

# **Companhia de Saneamento do Paraná - Sanepar**



**Revisão 2026**

## Sumário

|                                                                                                                        |               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>PARTE I – DA ORGANIZAÇÃO DAS CARREIRAS .....</b>                                                                    | <b>3</b>      |
| <b>CAPÍTULO I: APLICAÇÃO E DEFINIÇÕES .....</b>                                                                        | <b>3</b>      |
| <b>CAPÍTULO II: DAS CARREIRAS .....</b>                                                                                | <b>7</b>      |
| <b>CAPÍTULO III: DO INGRESSO NO EMPREGO E DAS FORMAS DE DESENVOLVIMENTO .....</b>                                      | <b>9</b>      |
| SEÇÃO I – DO INGRESSO NOS CARGOS E ESPECIALIDADES .....                                                                | 9             |
| SEÇÃO II – DAS FORMAS DE DESENVOLVIMENTO .....                                                                         | 10            |
| <b>CAPÍTULO IV: DA REMUNERAÇÃO .....</b>                                                                               | <b>14</b>     |
| <br><b>PARTE II – DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO.....</b>                                                                    | <br><b>15</b> |
| <b>CAPÍTULO V: DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO .....</b>                                                                    | <b>15</b>     |
| SEÇÃO I – NORMAS GERAIS .....                                                                                          | 15            |
| SEÇÃO II – CONCEITOS FUNDAMENTAIS .....                                                                                | 16            |
| SEÇÃO III: DA AVALIAÇÃO INDIVIDUAL.....                                                                                | 18            |
| SEÇÃO III – DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO .....                                                                             | 22            |
| SEÇÃO IV – DAS FASES E RESPONSABILIDADES NA AVALIAÇÃO.....                                                             | 29            |
| SEÇÃO V – DO RESULTADO FINAL .....                                                                                     | 30            |
| <br><b>PARTE III – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E ANEXOS .....</b>                                                           | <br><b>31</b> |
| <b>CAPÍTULO VI: DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS .....</b>                                                            | <b>31</b>     |
| <b>ANEXO I - QUADRO DE CARGOS PERMANENTES DA SANEPAR .....</b>                                                         | <b>33</b>     |
| 1. CARREIRA PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR .....                                                                       | 33            |
| 2. CARREIRA TÉCNICO PROFISSIONAL DE NÍVEL MÉDIO .....                                                                  | 34            |
| 3. CARREIRA TÉCNICO OPERACIONAL .....                                                                                  | 34            |
| 4. ESPECIALIDADES TRANSFORMADAS.....                                                                                   | 35            |
| <b>ANEXO II – ORGANIZAÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE DA SANEPAR .....</b>                                         | <b>36</b>     |
| <b>ANEXO III – ESTRUTURA DA CARREIRA .....</b>                                                                         | <b>37</b>     |
| 1. ESTRUTURA DAS CARREIRAS TÉCNICO PROFISSIONAL DE NÍVEL MÉDIO E NÍVEL MÉDIO - CLASSE I .....                          | 37            |
| 2. ESTRUTURA DA CARREIRA PROFISSIONAL NÍVEL SUPERIOR - CLASSE I .....                                                  | 38            |
| 3. ESTRUTURA DA CARREIRA - CLASSE II .....                                                                             | 39            |
| 4. ESTRUTURA DA CARREIRA - CLASSE III .....                                                                            | 40            |
| <b>ANEXO IV – REQUISITOS DE ACESSO POR CARREIRA.....</b>                                                               | <b>41</b>     |
| <b>ANEXO V – ESTRUTURA AVALIAÇÃO.....</b>                                                                              | <b>42</b>     |
| 1. AVALIAÇÃO DE EMPREGADOS SEM FUNÇÃO GRATIFICADA E EMPREGADOS COM FUNÇÃO GRATIFICADA DE STAFF OU ESPECIALIZADA: ..... | 42            |
| 2. AVALIAÇÃO DE EMPREGADOS COM FUNÇÃO GERENCIAL GRATIFICADA (LINHA):.....                                              | 42            |
| <b>ANEXO VI – PESO DOS GRUPOS DE COMPETÊNCIAS POR GRUPO DE AVALIAÇÃO.....</b>                                          | <b>43</b>     |
| <b>ANEXO VII – MATRIZES DE PONTUAÇÃO – AVALIAÇÃO INDIVIDUAL .....</b>                                                  | <b>44</b>     |
| 1. COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS DESEJADAS.....                                                                         | 44            |
| 2. COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS EXIGIDAS.....                                                                          | 45            |
| 3. COMPETÊNCIAS GERENCIAIS DESEJADAS.....                                                                              | 47            |
| 4. COMPETÊNCIAS GERENCIAIS EXIGIDAS.....                                                                               | 48            |
| <b>ANEXO VIII – TABELAS SALARIAIS .....</b>                                                                            | <b>48</b>     |

## PARTE I – DA ORGANIZAÇÃO DAS CARREIRAS

### CAPÍTULO I: APLICAÇÃO E DEFINIÇÕES

**Art. 1º.** Este **Regulamento** disciplina o Sistema de Gestão de Pessoas voltadas para resultados e institui o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos empregados do Quadro de Pessoal Permanente da SANEPAR.

**§ 1º.** Integram o presente Regulamento os correspondentes anexos mencionados.

**§ 2º.** Para todos os efeitos deste Regulamento, aplica-se no âmbito da Sanepar, os seguintes conceitos:

I – Cargo permanente: é o conjunto de atribuições de mesma natureza e de igual nível de complexidade, responsabilidade e condições de trabalho em que são executadas, cujo provimento se dá, exclusivamente, por intermédio de concurso público;

II – Especialidade: corresponde à formação acadêmica em determinada área ou habilitação legal específica ou nível de escolaridade exigida para a ocupação de determinado cargo no âmbito da Sanepar;

III – Função: é o conjunto de atividades atribuídas a cada empregado na Empresa;

IV – Quadro de Pessoal Permanente: compreende a relação nominal dos cargos e respectivas especialidades, cujas vagas aprovadas só podem ser preenchidas por intermédio de concurso público, no âmbito da Sanepar;

V – Enquadramento: é o posicionamento do empregado no Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Empregados do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar, de acordo com a sua situação funcional ou salarial;

VI – Classe: é o posicionamento do empregado na estrutura de cargos e carreiras da empresa. Nela estão agrupadas as especialidades de valores relativos próximos e, com grau de complexidade de atribuições, nível de formação e experiência semelhantes, definidos para o seu desenvolvimento;

VII – Padrão: corresponde ao conjunto de *steps* salariais de uma classe;

VIII – *Step* ou degrau: corresponde aos valores salariais crescentes, hierarquizados verticalmente, a serem atribuídos ao empregado ao longo de sua trajetória de carreira;

IX – Matriz Salarial: é o conjunto de valores que podem ser atribuídos a um empregado ao longo de sua trajetória de carreira;

X – Trilha de Carreira: conjunto de posições efetivamente ocupadas pelo empregado em função das promoções que tiver obtido ao longo de sua trajetória de carreira na Empresa;

XI - Salário Básico: é o valor constante da Matriz Salarial destinado a remunerar o empregado, diretamente pelo exercício das atribuições do emprego, sem os acréscimos de vantagens, incentivos ou benefícios a qualquer título;

XII – Remuneração: é o total correspondente ao somatório do salário básico mais vantagens e benefícios concedidos aos empregados;

XIII - Pesquisa Salarial: é o processo de identificação dos salários praticados no mercado, bem como das vantagens, benefícios e outras condições proporcionadas aos empregados nos órgãos ou empresas pesquisadas;

XIV – Grupo Ocupacional: é o conjunto de empregos correlatos que se assemelham quanto à natureza do trabalho ou quanto ao grau de escolaridade exigido para o seu provimento.

XV – Função Gratificada Gerencial: compreende as funções gratificadas Gerente, Coordenador e Supervisor, conforme critérios estabelecidos na PF/RHU/0091 - Lideranças e Demais Funções Gratificadas.

XVI – Função Gratificada “*Staff*”: compreende as funções gratificadas Assistente de Diretoria, Assessor de Diretoria e Apoio Técnico Gerencial (Apoio Executivo), conforme critérios estabelecidos na PF/RHU/0091 - Lideranças e Demais Funções Gratificadas.

XVII – Função Gratificada Especializada: compreende as funções gratificadas Auditor, Pregoeiro, Membro de Comissão de Licitação, Secretária de Diretoria, Encarregado de Proteção de Dados, Especialista em Novos Negócios e Chefe de Gabinete, conforme critérios estabelecidos na PF/RHU/0091 - Lideranças e Demais Funções Gratificadas.

**Art. 2º.** Na aplicação do **Regulamento** entende-se como *carreira* o conjunto de atividades profissionais na qual se dá o ingresso e onde transcorre a trajetória do empregado na SANEPAR, apresentando-se sob duas denominações, de nível médio e de nível superior, conforme o grau de escolaridade exigido de seus ocupantes:

I – Carreira de Profissionais de Nível Superior, composta pelos cargos/especialidades de nível superior do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar, que não se encontrem em extinção, constantes do [Anexo I](#) deste Regulamento;

II – Carreira de Nível Médio, composta pelos cargos/especialidades de nível médio do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar, que não se encontrem em extinção, constantes do [Anexo I](#) deste Regulamento; e

III – Carreira Técnico Profissional de Nível Médio, composta pelos cargos/especialidades de nível médio técnico do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar, que não se encontrem em extinção, constantes do [Anexo I](#) deste Regulamento; e

IV – Cargos de nível superior, médio e médio técnico do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar, constantes do [Anexo I](#), cujas especialidades se encontrem em extinção.

**Parágrafo único.** Os cargos de que tratam os incisos I, II e III do Art. 2º poderão ser desdobrados em especialidades para fins de recrutamento, desenvolvimento na carreira e remuneração.

**Art. 3º.** O ingresso nas carreiras dar-se-á, exclusivamente, mediante concursos públicos específicos.

**Parágrafo único.** A aprovação em concurso para o cargo de uma carreira não habilita o candidato para acesso ao cargo de outra carreira.

**Art. 4º.** O regime jurídico dos empregados abrangidos pelo PCCR da Sanepar é o instituído pelo Decreto Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, que aprovou a Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

**Art. 5º.** A gestão das carreiras, cargos e respectivas especialidades do Plano de que trata este Regulamento observará as seguintes diretrizes:

I – A investidura nos cargos permanentes far-se-á obrigatoriamente por intermédio de aprovação em concurso público;

II – Os cargos, em suas respectivas carreiras, que integram o Plano a que se refere o caput, estão divididos em classes, de acordo com o grau de complexidade de atribuições, nível de formação e, quando for o caso, experiência exigidos para o seu desempenho;

III – a fixação dos valores dos salários básicos e dos demais componentes do sistema remuneratório observará:

- a) a natureza, o grau de responsabilidade e a complexidade dos cargos integrantes de cada classe de cada carreira;
- b) os requisitos para a investidura; e
- c) as peculiaridades de cada especialidade;
- d) a carga horária de trabalho, seja ela mensal, semanal ou diária.

**Parágrafo único.** As reduções de carga horária decorrente de benefícios estipulados em Acordo Coletivo de Trabalho não impactam na carga horária padrão definida para as especialidades existentes no Plano, e são tratadas mediante cláusulas específicas dos respectivos acordos.

**Art. 6º.** O Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar está organizado em Parte Efetiva e Parte Especial, conforme constante do [Anexo II](#) a este Regulamento.

**§ 1º.** Integram a Parte Efetiva os ocupantes dos cargos, cujas vagas por especialidade estejam na condição de ativas, que compõem as carreiras a que se referem os incisos I, II e III, do Art. 2º deste Regulamento.

**§ 2º.** Integram a Parte Especial os ocupantes dos cargos cujas vagas por especialidade se encontrem na condição de em extinção, conforme disposto no inciso IV, do Art. 2º deste Regulamento.

**Art. 7º.** O Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar, constante do [Anexo I](#) a este Regulamento, contém a relação dos empregos permanentes da empresa, por nível de escolaridade exigido para ingresso e as especialidades que os integram, divididas em ativas e em extinção.

**§ 1º.** São consideradas especialidades com vagas ativas aquelas providas, ou a prover, por intermédio de concurso público, referentes aos empregos considerados essenciais para o cumprimento da missão institucional da Sanepar.

**§ 2º.** As especialidades em extinção referem-se àquelas que não serão mais providas por novos concursos e que estarão automaticamente extintas quando se tornarem vagas.

## CAPÍTULO II: DAS CARREIRAS

**Art. 8º.** As carreiras e cargos a que se referem os incisos I, II, III e IV, do Art. 2º deste Regulamento estão estruturados em classes, padrões, *steps* e posições, conforme disposto no [Anexo III](#) a este Regulamento.

**§ 1º.** As carreiras de Nível Médio e Técnico Profissional de Nível Médio, e seus respectivos cargos a que se refere o caput, compreendem a seguintes classes:

- Classe I (17 padrões);
- Classe II (77 padrões); e
- Classe III (66 padrões).

**§ 2º.** A carreira de Profissionais de Nível Superior, seu respectivo cargo a que se referente o caput, compreende a seguintes classes:

- Classe I (62 padrões);
- Classe II (77 padrões); e
- Classe III (66 padrões).

**§ 3º.** As respectivas Classes, referidas nos parágrafos 1º e 2º estão organizadas em padrões, *steps* e posições, conforme constante do [Anexo III](#).

**Art. 9º.** A Carreira de Nível Médio agrega as especialidades de nível médio relacionadas no [Anexo I](#) deste Regulamento.

**Parágrafo único.** Nesta carreira o acesso se dá através de cargo único denominado **Técnico Operacional**.

**Art. 10.** A Carreira de Técnico Profissional de Nível Médio agrega as especialidades de nível médio técnico no [Anexo I](#) deste Regulamento.

**Parágrafo único.** Nesta carreira o acesso se dá através de cargo único denominado **Técnico Profissional**.

**Art. 11.** A Carreira de Profissionais de Nível Superior agrega as funções relacionadas no [Anexo I](#) deste Regulamento.

**Parágrafo único.** Nesta carreira o acesso se dá através de cargo único denominado **Profissional**.

**Art. 12.** As funções pré-existentes à data de aprovação do Regulamento passam à denominação de especialidades nas respectivas carreiras, como consta no [Anexo I](#).

**Art. 13.** O cargo de cada carreira e suas especialidades constantes do [Anexo I](#) serão a referência para o enquadramento de todos os empregados. Novas especialidades poderão compor os anexos, incluídos pela constante dinâmica e desenvolvimento dos processos organizacionais da SANEPAR.

## CAPÍTULO III: DO INGRESSO NO EMPREGO E DAS FORMAS DE DESENVOLVIMENTO

### Seção I – Do Ingresso nos Cargos e Especialidades

**Art. 14.** São requisitos para ingresso nos cargos e respectivas especialidades integrantes do Quadro de Empregos Permanentes da Sanepar:

I - curso de graduação em nível superior e habilitação legal específica, quando for o caso, conforme definido no edital do concurso para os cargos de nível superior; e

II - certificado de conclusão de ensino médio ou equivalente e habilitação legal específica, quando for o caso, conforme definido no edital do concurso, para os cargos técnico-profissionais de nível intermediário; e

III - certificado de conclusão de ensino médio ou equivalente para os cargos técnico-operacionais de nível intermediário.

§ 1º. O ingresso nos cargos e respectivas especialidades a que se refere o *caput* far-se-á mediante prévia aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos na Classe I, na posição do *step* e padrão correspondente ao valor de salário de ingresso, definido no edital do concurso, em que estão estruturadas as carreiras e os cargos de que trata este Regulamento.

§ 2º. Além dos conteúdos atinentes ao grau de escolaridade e à área de formação, poderão ser avaliadas também as competências necessárias para o cumprimento das atribuições dos cargos e respectivas especialidades para os quais se fará o concurso.

§ 3º. O concurso referido no § 1º deste artigo poderá ser realizado em uma ou mais fases, incluindo curso de formação, quando julgado pertinente, conforme dispuser o edital do concurso e observada a legislação pertinente.

§ 4º. Os concursos públicos para provimento dos cargos efetivos do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar poderão ser realizados por especialidades referentes à área de formação do candidato, conforme dispuser o edital de abertura do certame.

**Art. 15.** Ao ingressar na carreira ou por enquadramento neste plano, todos os empregados terão definidas as suas posições:

I – de carreira; e

II – salarial.

**Art. 16.** A posição de carreira fica definida pelo valor do salário (código 100 – Salário Normal) percebido pelo empregado:

I – no momento da implantação do PCCR;

II – no ato da admissão; ou

III – por enquadramento adicional.

**Art. 17.** A posição salarial é a referência salarial percebida pelo empregado (código 100 – Salário Normal).

**§ 1º.** Aos empregados abrangidos pela Lei nº 4950-A/66, observar-se-á a posição salarial correspondente ao estabelecido pela referida lei.

**§ 2º.** Os empregados abrangidos por legislação específica que trate da carga horária máxima de trabalho, seja diária ou semanal, serão enquadrados na posição de carreira e posição salarial correspondente ao valor de salário de ingresso definido no edital do concurso.

## **Seção II – Das formas de Desenvolvimento**

**Art. 18.** O desenvolvimento do empregado nas carreiras e nos cargos de que tratam os incisos I, II, III e IV, do Art. 2º deste Regulamento será denominada promoção, podendo ser no sentido horizontal ou vertical e ocorrerá, para cada empregado, por merecimento.

**§ 1º.** Para fins deste Regulamento, promoção por merecimento é a passagem do empregado, na vertical ou horizontal de um *step* para outro(s), dentro da mesma carreira, na titularidade do cargo.

**§ 2º.** As promoções por merecimento, no sentido horizontal e vertical, obedecerão à sistemática da avaliação de desempenho nas dimensões estratégica, gerencial e individual, da capacitação e da experiência profissional.

**§ 3º.** O desenvolvimento do empregado nas carreiras e nos cargos de que tratam os incisos I, II, III e IV, do Art. 2º deste Regulamento, observará, sem prejuízo de requisitos específicos que poderão ser estabelecidos no ato normativo de abertura de cada ciclo anual de avaliação de desempenho, o atendimento aos seguintes requisitos gerais:

- I – ter experiência mínima de doze meses no nível em que se encontra posicionado;
- II – cumprir interstício mínimo para mudança de classe, quando for o caso, conforme disposto no Art. 22, inciso II;
- III – obter resultado, minimamente, satisfatório em avaliação de desempenho;
- IV – cumprir os requisitos de acesso, conforme disposto no [Anexo IV](#).

**§ 4º.** A adequação dos eventos de capacitação ao campo específico de atuação de cada emprego para fins de promoção será objeto de avaliação por parte da Gerência Administrativa de Pessoas, vinculada à Diretoria Administrativa da Sanepar.

**§ 5º.** Cabe à Sanepar implementar programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento destinado a assegurar a profissionalização dos ocupantes dos cargos de seu Quadro de Pessoal Permanente.

**§ 6º.** O ciclo de avaliação de desempenho individual para fins de promoção, horizontal ou vertical, é anual, a ser realizado dependendo de decisão de Diretoria.

**§ 7º.** O desenvolvimento do empregado, e consequente crescimento salarial, ocorrem em quantidades iguais de avanços, tanto na posição de carreira quanto na posição salarial da tabela de carreira a que pertencem.

**Art. 19.** A promoção por merecimento ensejará a mudança de *step* sempre no sentido vertical da tabela, exceto quando:

**§ 1º.** não houver posição (*step*) imediatamente acima à última posição ocupada pelo empregado na tabela a que pertence;

**§ 2º.** a soma da pontuação das Competências Comportamentais (ou Competências Gerenciais, quando for o caso), que compõe a Avaliação Individual do empregado, for igual a 0 (zero).

**Art. 20.** Ocorrendo as situações previstas no Art. 19, §1º e §2º, a movimentação consistirá na seguinte forma, respectivamente:

**§ 1º.** movimentação de 1 (um) *step* no sentido horizontal, caso seja possível, e os demais, caso existam, no sentido vertical;

**§ 2º.** o primeiro *step* da movimentação será no sentido horizontal, caso seja possível, e os demais, caso existam, serão no sentido vertical.

**§ 3º.** não havendo a possibilidade de movimentação no sentido horizontal, esta ocorrerá, excepcionalmente, no sentido vertical.

**Art. 21.** A promoção por merecimento, que enseja a mudança vertical ou horizontal de um *step* para outro(s), sem mudança de classe, observará os seguintes requisitos:

- I – obtenção de resultado, minimamente, satisfatório na avaliação de desempenho;
- II – cumprimento de interstício mínimo de 12 (doze) meses no último *step* alcançado em decorrência da última avaliação de desempenho; e

**Parágrafo único:** o requisito estabelecido no Art. 21-II não se aplica ao(s) *step(s)* concedidos por meio de Acordos Coletivos de Trabalho, decisões judiciais ou outras ações da companhia que ensejem a mudança de posição na tabela de carreira a que o empregado pertença.

**Art. 22.** Quando a promoção resultar, além da mudança de *step* e posição, também em mudança de classe, deverão ser observados os seguintes requisitos:

- I – estar no último padrão da classe anterior à pretendida;
- II – ter cumprido os seguintes interstícios:
  - a) para passar da Classe I para a Classe II: ter permanecido pelo menos 4 (quatro) anos na Classe I;
  - b) para passar da Classe II para a Classe III: ter permanecido na Classe II pelo menos 14 (quatorze) anos;
- III – obter resultado, minimamente, satisfatório em avaliação de desempenho.

**Parágrafo único:** a promoção por merecimento ocorrerá somente nas situações em que houver posição de carreira e/ou posição salarial dentro da mesma Classe ou em uma Classe superior, desde que atendidos os requisitos previamente estabelecidos. O empregado venha a alcançar a última posição da Classe III, mesmo que atendidos os requisitos previamente estabelecidos, permanecerá nesta posição em razão da inexistência de novas posições para promoção.

**Art. 23.** As promoções por merecimento dependerão da disponibilidade orçamentária da Companhia, autorizada pelo Conselho de Administração.

**Art. 24.** O cumprimento dos requisitos para promoção por merecimento a que se referem os Arts. 21 e 22 poderão resultar na concessão de até seis *steps*, dependendo do resultado da avaliação de desempenho, observado o disposto no Art. 23.

## CAPÍTULO IV: DA REMUNERAÇÃO

**Art. 25.** A remuneração dos integrantes das carreiras e dos cargos de que trata este Regulamento constitui-se de:

I – Salário Básico; e

II – demais vantagens remuneratórias previstas em Lei e em Acordos Coletivos de Trabalho.

**§ 1º.** Para as carreiras Técnico Profissional de Nível Médio e Nível Médio, constantes deste Regulamento e suas respectivas especialidades, o salário inicial (código 100 – Salário Normal), que representa a posição inicial da carreira, será o valor correspondente à posição “1A” das Tabelas Salariais da Classe I das respectivas carreiras.

**§ 2º.** Para a carreira Profissional de Nível Superior, constante deste Regulamento, e suas respectivas especialidades que compreendam jornada de trabalho de 8 (oito) horas diárias, o salário inicial (código 100 – Salário Normal), que representa a posição inicial da carreira será o valor correspondente à posição “46A” da Tabela Salarial da Classe I da carreira Profissional de Nível Superior.

**§ 3º.** Para a carreira Profissional de Nível Superior, constante deste Regulamento, e suas respectivas especialidades que compreendam jornada de trabalho de 6 (seis) horas diárias, o salário inicial (código 100 – Salário Normal), que representa a posição inicial da carreira será o valor correspondente à posição “18A” da Tabela Salarial da Classe I da carreira Profissional de Nível Superior.

**§ 4º.** Para a carreira Profissional de Nível Superior, constante deste Regulamento, e suas respectivas especialidades que compreendam jornada de trabalho de 5 (cinco) horas diárias, o salário inicial, que representa a posição inicial da carreira será o valor correspondente à posição “1A” da Tabela Salarial da Classe I da carreira Profissional de Nível Superior.

**Art. 26.** Os valores que compõem a Matriz de Salários poderão ser reajustados a critério da Companhia ou em razão de Acordos Coletivos de Trabalho.

## PARTE II – DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO

### CAPÍTULO V: DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

#### Seção I – Normas Gerais

**Art. 27.** Fica instituído o ciclo anual de avaliação constituído da avaliação da dimensão estratégica, gerencial e individual.

**§1º.** A Dimensão Estratégica será mensurada até o terceiro mês subsequente ao seu período de avaliação (12 meses);

**§2º.** A Dimensão Gerencial será mensurada até o terceiro mês subsequente ao seu período de avaliação (12 meses);

**§3º.** A Dimensão Individual será mensurada até o sexto mês subsequente ao seu período de avaliação (12 meses), e será composta pelas etapas da autoavaliação, avaliação e reunião de feedback.

**Art. 28.** Fica instituído processo de avaliação de desempenho para todos os empregados contratados há mais de 12 meses e, no mínimo, 120 dias do período avaliado de efetivo exercício de suas atribuições no âmbito da empresa ou fora dela por processo formal de disposição no qual se identifiquem os interesses correlatos a administração da empresa.

**§1º.** Não participam do processo de avaliação: estagiários, terceirizados e aprendizes;

**§2º.** Os empregados que tiveram seu contrato de trabalho rescindido (com ou sem justa causa, demissão voluntária, aposentadoria, contrato de experiência, etc.) durante o período avaliado e que tiveram, no mínimo, 120 dias de efetivo exercício de suas atribuições, serão avaliados pelo superior hierárquico apenas para fins de registro do desempenho durante o período, não fazendo jus à promoção por merecimento e estando dispensados das etapas de autoavaliação e da reunião de feedback.

**Art. 29.** Os empregados que se encontram em disposição formalizada e vinculada diretamente a interesse da Sanepar, durante o período em que estiverem exercendo esta função, terão garantida sua avaliação, na carreira de origem, nos termos deste Regulamento.

**Parágrafo Único.** Empregados cedidos a outras instituições, por interesse do empregado ou por solicitação de outro órgão, durante período maior que 02 meses do período de avaliação não participam do processo de avaliação.

**Art. 30.** Está garantida a avaliação gerencial (Art. 65, II) aos empregados com o contrato de trabalho suspenso – afastamento por motivo de doença, acidente de trabalho, licença-maternidade e outras de ordem legal –, desde que atendidos os critérios de participação do ciclo de avaliação, conforme dispõe os artigos 28 e 29 deste Regulamento.

**Art. 31.** Serão considerados, para fins de avaliação dos resultados das dimensões gerencial e individual, a gerência ou diretoria para os lotados nesta, que o empregado permaneceu mais tempo lotado no período avaliado.

**Art. 32.** Os casos omissos serão avaliados e decididos pela Diretoria.

### Seção II – Conceitos Fundamentais

**Art. 33.** A avaliação de desempenho, ora instituída para os empregados da Companhia, se utilizará dos seguintes conceitos:

I – Competência: resultados que a Companhia espera dos empregados em termos de atribuições, responsabilidades, conhecimentos, habilidades e atitudes nas diversas classes;

II - Avaliação de Competências: consiste na mensuração das competências do empregado, baseada em conhecimentos, habilidades e atitudes (CHA). As competências avaliadas se dividem em técnicas e comportamentais ou gerenciais;

III - Avaliação de Desempenho: mensura, além dos atributos técnicos e comportamentais da Dimensão Individual, a entrega do empregado no âmbito de sua contribuição organizacional, através da apuração dos resultados dos indicadores gerenciais de entrega e do atendimento ao Acordo de Gestão;

IV - Sistema de Avaliação de Desempenho com foco em Competências e Resultados: conjunto de normas, critérios, procedimentos e instrumentos utilizados para mensurar o nível de produtividade e efetividade de seus empregados tendo como referência o modelo de gestão por competências e resultados;

V - Competências Técnicas: abrangem os conhecimentos, habilidades e atitudes que os empregados dispõem e fazem uso para realizar as atividades diárias pertinentes ao cargo que ocupam na Companhia. São aquelas que se aplicam ou são necessárias aos processos organizacionais, conceituadas como atividades planejadas e organizadas para gerar um produto/serviço que satisfaça as necessidades do cliente interno e externo. Em suma, é a

capacidade de realização/entrega de cada empregado, no nível individual, em relação às atividades atribuídas no âmbito de sua função;

VI - Competências Comportamentais: correspondem a “um saber agir responsável e reconhecido, que implica mobilizar, integrar, transferir conhecimentos, recursos e habilidades, que agreguem valor econômico à organização e valor social ao indivíduo”. Subdividem-se, para fins da avaliação, em:

- a) Competências Comportamentais Desejadas: são competências esperadas que o empregado demonstre e que, na hipótese de sua ausência, não provoque prejuízo para o exercício de suas atividades.
- b) Competências Comportamentais Exigidas: são aquelas necessárias para o bom e correto exercício de suas atividades e que, na hipótese de não manifestação destas, incorre na possibilidade de prejuízo para a Companhia, para o próprio empregado ou, ainda, demais empregados.

VII - Competências Gerenciais: são conhecimentos, habilidades e atitudes, necessários aos diferentes níveis da organização. Podem ser compreendidas como as capacidades desenvolvidas e entregas apresentadas pelos gestores que, mobilizadas em diferentes situações do contexto profissional, contribuem para o alcance dos objetivos organizacionais. Subdividem-se, para fins da avaliação, em:

- a) Competências Gerenciais Desejadas: são competências, atitudes e entregas esperadas que o gestor apresente no âmbito de sua atuação e responsabilidades, buscando o alcance de resultados previamente estabelecidos, bem como adaptabilidade diante de demandas extraordinárias;
- b) Competências Gerenciais Exigidas: são aquelas necessárias para o bom e correto exercício de suas atividades e que, na hipótese de não manifestação destas, incorrerá na possibilidade de prejuízo para a Companhia, para o próprio empregado ou, ainda, a estrutura organizacional e empregados sob sua responsabilidade.

VIII – Indicadores de desempenho: processo de acompanhamento de resultados que permitem a comparação entre o planejamento estratégico com os resultados mensais relacionados aos processos e as estratégias utilizadas para o atingimento dos objetivos de curto e longo prazos. Possibilita inferir se as estratégias utilizadas estão sendo eficazes na obtenção dos resultados pretendidos pela empresa.

**Art. 34.** A Avaliação de Desempenho está estruturada segundo três dimensões: estratégica, gerencial e individual.

I – Dimensão Estratégica: São os critérios de avaliação comuns a todos os empregados da Sanepar, que refletem os resultados estratégicos da Empresa;

II – Dimensão Gerencial: São os critérios intermediários de avaliação, que perfazem os resultados a serem alcançados pelas unidades organizacionais e segmentados segundo a estrutura organizacional vigente;

III – Dimensão Individual: Representa os critérios de avaliação individual relacionados às competências individuais e a entrega funcional.

**Parágrafo único.** A Dimensão Estratégica e a Dimensão Gerencial serão avaliadas segundo indicadores da seguinte ordem:

I – Dimensão Estratégica: Indicadores que avaliam o desempenho global da Sanepar, representando os resultados econômicos e financeiros e a qualidade de serviços prestados à população;

II – Dimensão Gerencial: Métricas que avaliam o desempenho de cada gerência, representando a contribuição de cada uma delas para os resultados da empresa, no âmbito das suas competências e atribuições.

**Art. 35.** A Dimensão Individual, para os empregados não ocupantes de função gratificada, bem como para aqueles ocupantes de função gratificada denominadas como “*staff*” ou especializada no período avaliado, possuirá dois conjuntos de fatores de avaliação: as Competências Técnicas e as Competências Comportamentais.

**Art. 36.** A Dimensão Individual para os empregados ocupantes de função gratificada gerencial (linha) no período avaliado, possuirá dois conjuntos de fatores de avaliação: as Competências Técnicas e as Competências Gerenciais.

### Seção III: Da Avaliação Individual

**Art. 37.** A Dimensão Individual consistirá na avaliação do conjunto das competências constantes do [Anexo V](#), que são divididas em Competências Técnicas, Competências Comportamentais Desejadas, Competências Comportamentais Exigidas e, para os ocupantes de função gratificada gerencial (linha), Competências Gerenciais Desejadas e Competências Gerenciais Exigidas.

## Subseção I: Das Competências Técnicas

**Art. 38.** Competências Técnicas abrangem os conhecimentos, habilidades e atitudes que os empregados dispõem e fazem uso para realizar as atividades diárias pertinentes ao cargo que ocupam na Companhia.

**Art. 39.** Serão objeto de avaliação das Competências Técnicas as atividades constantes no Cadastro de Atividades existentes em sistema específico da área de Gestão de Pessoas, de acordo com os padrões de desempenho desejáveis e esperados, conforme expostos no Art. 49, cadastradas e selecionadas pelo avaliador responsável, ou alguém por ele delegado, para a avaliação do empregado.

**Art. 40.** As Competências Técnicas são atividades executadas pelo empregado individualmente ou trabalhando em equipe durante o período definido como escopo da avaliação, avaliadas de acordo com os parâmetros estabelecidos no Art. 49.

**Parágrafo Único:** Irão compor o rol de atividades a serem selecionadas pelo avaliador responsável, ou alguém por ele delegado, as atividades que constarem no Cadastro de Atividades do empregado durante o período avaliado.

## Subseção II: Das Competências Comportamentais

**Art. 41.** As Competências Comportamentais Desejadas que compõem a avaliação individual dos empregados não ocupantes de função gratificada, bem como daqueles ocupantes de função gratificada denominadas “*staff*” ou especializada são:

I – Busca de novos conhecimentos por iniciativa própria;

- a) Enquadram-se nesta competência os cursos e treinamentos, registrados **e validados** no currículo profissional do empregado, **impreterivelmente, até o mês de janeiro subsequente ao ano avaliado**, realizados por iniciativa exclusiva deste, em áreas de conhecimento aplicáveis aos processos em que atua, sem o envolvimento da Sanepar, em qualquer etapa, na viabilização ou oferta. **Exceção** aplica-se para os cursos realizados na plataforma EAD Sanepar, de acordo com os critérios definidos no [Anexo VII](#).
- b) Consideram-se para pontuação nesta competência apenas os cursos concluídos no ano avaliado, com exceções listadas no [Anexo VII](#).

II – Proposição e implementação de melhorias nos processos em que atua, com resultados positivos;

III – Compreensão das metas, objetivos e compromissos da companhia na busca dos resultados pretendidos;

IV – Adaptabilidade diante de situações inesperadas;

V – Boa capacidade de comunicação;

VI – Iniciativa e diligência para assumir responsabilidades e desafios;

VII – Relacionamento interpessoal e capacidade de trabalhar em equipe; e

VIII – Participação nos Programas Institucionais que promovam busca pela qualidade, melhoria e desenvolvimento dos processos da Companhia;

- a) Enquadram-se nesta competência as participações, comprovadas documentalmente, nos programas institucionais da Sanepar que tenham como foco a busca pela qualidade, melhoria e desenvolvimento de processos, desde que validados pelo avaliador responsável, conforme orientação a ser divulgada oportunamente;
- b) A Gerência Administrativa de Pessoas irá realizar análise dos documentos submetidos e, em caso de constatação de irregularidades, a qualquer tempo, dentro do prazo do ciclo de avaliação vigente, poderá revogar a validação feita pelo avaliador, anulando a pontuação atribuída irregularmente, mesmo após a conclusão da avaliação.
- c) As orientações acerca dos tipos de participação e evidências válidas a cada ciclo de avaliação serão publicadas na página do PCCR na intranet da Sanepar.

**Art. 42.** As Competências Comportamentais Exigidas que compõem a avaliação individual dos empregados não ocupantes de função gratificada, bem como daqueles ocupantes de função gratificada denominadas “*staff*” ou especializada são:

I – Atendimento às normas de conduta funcional;

- a) Consideram-se, para fins de pontuação a ser deduzida da avaliação do empregado, conforme Art. 54 e [Anexo VII](#), as sanções disciplinares recebidas pelo empregado durante o ano avaliado;

II – Pontualidade e assiduidade;

- a) Consideram-se, para fins de pontuação a ser deduzida da avaliação do empregado, conforme Art. 54 e [Anexo VII](#), as ausências de registro de ponto não possuam justificativa legal;

- b) Os atrasos superiores a 59 minutos no período mensal;
- c) O saldo negativo de horas de compensação de jornada, computado ao fim do fechamento do ciclo de compensação, conforme calendário definido pela Gerência Administrativa de Pessoas.

III – Cumprimento da quantidade mínima de horas de treinamento e participação em treinamentos obrigatórios;

- a) Considera-se, no âmbito de avaliação do PCCR, a carga horária mínima de treinamento a serem realizadas por todos os empregados estabelecida na norma IA/NEG/0111 – Índice de Capacitação da Força de Trabalho;
- b) Consideram-se como treinamentos obrigatórios, para fins de pontuação a ser deduzida da avaliação do empregado, conforme Art. 54 e [Anexo VII](#), aqueles que compõem a matriz de treinamentos EaD (Corporativos, Matriz da Função, Matriz de Liderança, etc.) cadastrados no Currículo Profissional do empregado (no sistema MeuSaneRH) na seção “Cursos Previstos”, bem como todos os demais treinamentos presenciais ou EaD para os quais o empregado receber convocação; e

IV – Cumprimento do prazo de realização da autoavaliação de desempenho.

**Parágrafo único.** Eventuais correções nos registros dos sistemas que subsidiam as informações para as competências acima citada devem ocorrer, **impreterivelmente, até 1 dia antes do início das avaliações**, conforme datas definidas na Resolução de abertura do ciclo de avaliação.

### Subseção III: Das Competências Gerenciais

**Art. 43.** As Competências Gerenciais Desejadas, aplicáveis aos empregados ocupantes de função gratificada gerencial (linha) no período avaliado, são:

- I – Cumprimento dos planos estabelecidos no Acordo de Gestão;
- II – Atingimento dos indicadores gerenciais de entrega da área de atuação, previstos no Acordo de Gestão;
- III – Adaptabilidade e resolução de conflitos;
- IV – Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal;
- V – Gestão e Desenvolvimento da equipe; e

### VI – Flexibilidade e Agilidade.

**Art. 44.** As Competências Gerenciais Exigidas, aplicáveis aos empregados ocupantes de função gratificada gerencial (linha) no período avaliado, são:

I – Cumprimento da quantidade mínima de horas de treinamento e participação em treinamentos obrigatórios;

- a) Considera-se, no âmbito de avaliação do PCCR, a carga horária mínima de treinamento a serem realizadas por todos os empregados, estabelecida na norma IA/NEG/0111 – Índice de Capacitação da Força de Trabalho;
- b) Consideram-se como treinamentos obrigatórios, para fins de pontuação a ser deduzida da avaliação do empregado, conforme Art. 54 e [Anexo VII](#), aqueles que compõem a matriz de treinamentos EaD (Corporativos, Matriz da Função, Matriz de Liderança, etc.) cadastrados no Currículo Profissional do empregado (no sistema MeuSaneRH) na seção “Cursos Previstos”, bem como todos os demais treinamentos presenciais ou EaD para os quais o empregado receber convocação;

II – Atendimento às normas de conduta funcional;

- a) Consideram-se, para fins de pontuação a ser deduzida da avaliação do empregado, conforme Art. 60 e [Anexo VII](#), as sanções disciplinares recebidas pelo empregado durante o ano avaliado;

III – Cumprimento do prazo de realização das avaliações de desempenho.

- a) A conclusão das avaliações de desempenho ocorrerá somente após a realização da Reunião de *Feedback* com todos os empregados sob responsabilidade do avaliador.

**Parágrafo único.** Eventuais correções nos registros dos sistemas que subsidiam as informações para as competências acima citada devem ocorrer, **impreterivelmente, até 1 dia antes do início das avaliações**, conforme datas definidas na Resolução de abertura do ciclo de avaliação.

### Seção III – Do Processo de Avaliação

**Art. 45.** Os empregados serão avaliados quanto à sua entrega funcional e comprometimento com a Companhia, nos aspectos de atribuições, responsabilidades, conhecimentos, habilidades e

atitudes relativas a cada competência, as quais representam e convergem para os resultados esperados pela empresa na classe na qual está enquadrado.

**Parágrafo único.** A avaliação de competências a que se refere o *caput* terá sempre como referência o desempenho dos empregados no período de referência da avaliação.

**Art. 46.** A escala de notas finais da avaliação é graduada de 0 (zero) a 100 (cem) pontos, constituída pelas notas das dimensões estratégica, gerencial e individual, multiplicada por seus respectivos pesos.

**Art. 47.** Para fins de avaliação individual, cada grupo de competências terá um respectivo peso, assim distribuído por grupo de avaliação: empregados e empregados em função gerencial, conforme [Anexo VI](#).

**Art. 48.** Os empregados serão avaliados pelo rol de competências técnicas, para as quais se atribuirá peso de 50% e, pelo rol de competências Comportamentais ou Gerenciais, conforme o caso, para o qual se atribuirá peso de 50%, ambas no âmbito da Dimensão Individual.

#### Subseção I: Da avaliação das Competências Técnicas

**Art. 49.** A pontuação das Competências Técnicas é formada pela média dos pontos obtidos após a atribuição dos padrões referenciais de desempenho, e a pontuação correspondente dentro dos limites destes, para cada atividade executada pelo empregado.

**Parágrafo Único.** Os parâmetros de avaliação das Competências Técnicas serão, ordinariamente:

| Padrão Referencial de Desempenho – Competências Técnicas |                                                                                                                                                             | Pontuação   |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| a)                                                       | Atua sistematicamente em patamar superior, destacando-se por qualidade, volume e agilidade; gera referência para os demais e propõe melhorias de processos. | De 76 a 100 |
| b)                                                       | Entrega com qualidade consistente, frequentemente superando parâmetros e prazos, com resultados acima do padrão.                                            | De 51 a 75  |
| c)                                                       | Atende aos parâmetros mínimos com consistência, cumpre normas, padrões, prazos e exigências legais; desempenho adequado, sem destaque.                      | De 26 a 50  |
| d)                                                       | Atende parcialmente aos parâmetros; apresenta inconsistências relevantes e falhas de conformidade e prazo,                                                  | De 5 a 25   |
| e)                                                       | Não atende aos parâmetros estabelecidos; gera retrabalho frequente; não cumpre prazos, normas, padrões ou exigências legais.                                | De 0 a 4    |

**Art. 50.** Como forma de viabilizar parâmetros de diferenciação de desempenho, no âmbito de avaliação das competências técnicas, fica estabelecido que:

- I. O avaliador, que tiver sob sua responsabilidade empregados que desempenhem a mesma atividade, deverá realizar a avaliação considerando o desempenho de cada empregado em relação aos seus pares no exercício de **tal atividade**;
- II. O padrão referencial de desempenho “Atua sistematicamente em patamar superior, destacando-se por qualidade, volume e agilidade; gera referência para os demais e propõe melhorias de processos” poderá ser atribuído somente a 01 (um) empregado (ou 10% do grupo de empregados que desempenham a mesma atividade, no caso de atividades desempenhadas por mais de 10 empregados) para cada atividade executada por 02 (dois) ou mais empregados.
- III. O padrão referencial de desempenho “Entrega com qualidade consistente, frequentemente superando parâmetros e prazos, com resultados acima do padrão” poderá ser atribuído a até 02 (dois) empregados (ou até 20% dos empregados do grupo que desempenham a mesma atividade, no caso de atividades desempenhadas por mais de 10 empregados) para cada atividade executada por 02 (dois) ou mais empregados.

**Art. 51.** Na hipótese de atingimento de todos os indicadores gerenciais da área de atuação dos empregados, fica revogada a limitação estabelecida no **Art. 50, inciso III**.

#### Subseção II: Da avaliação das Competências Comportamentais

**Art. 52.** A pontuação das Competências Comportamentais é composta pela somatória dos pontos das Competências Comportamentais Desejadas e Competências Comportamentais Exigidas.

**Art. 53.** As Competências Comportamentais Desejadas **somam** pontos à avaliação das Competências Comportamentais.

**§1º.** No âmbito da avaliação individual, as Competências Comportamentais Desejadas, sua pontuação máxima, limites de distribuição dos pontos e métodos de comprovação são expostos no quadro a seguir:

| Competências Comportamentais Desejadas                                                               | Pontuação (máximo: 100) | Limite de atribuição dos pontos                                                                                                                                                                     | Evidência     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1. Proposição e implementação de melhorias nos processos em que atua, com resultados positivos;      | 0 a 10 pontos           | Para cada competência são considerados os seguintes limites de atribuição: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Padrão 5 (10 pontos): máximo 1 empregado (ou 10%) do grupo avaliado;</li> </ul> | Justificativa |
| 2. Compreensão das metas, objetivos e compromissos da Companhia na busca dos resultados pretendidos; | 0 a 10 pontos           |                                                                                                                                                                                                     | Justificativa |
| 3. Adaptabilidade diante de situações inesperadas;                                                   | 0 a 10 pontos           |                                                                                                                                                                                                     | Justificativa |

|                                                                                                                                        |                                  |                                                                        |                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 4. Boa capacidade de comunicação;                                                                                                      | 0 a 10 pontos                    | • Padrão 4 (09 pontos): máximo 2 empregados (ou 20%) do grupo avaliado | Justificativa                                               |
| 5. Iniciativa e diligência para assumir responsabilidades e desafios;                                                                  | 0 a 10 pontos                    |                                                                        | Justificativa                                               |
| 6. Relacionamento interpessoal e capacidade de trabalhar em equipe;                                                                    | 0 a 10 pontos                    |                                                                        | Justificativa                                               |
| 7. Busca de novos conhecimentos por iniciativa própria;                                                                                | 0 a 20 pontos (conforme matriz*) | Não há                                                                 | Registros realizados no Currículo Profissional do empregado |
| 8. Participação nos Programas Institucionais que promovam busca pela qualidade, melhoria e desenvolvimento dos processos da Companhia. | 0 a 20 pontos (conforme matriz*) | Não há                                                                 | Documentos comprobatórios de participação + Justificativa   |
| * Matriz de pontos disponível no <a href="#">Anexo VII</a>                                                                             |                                  |                                                                        |                                                             |

**§2º.** Como forma de viabilizar parâmetros de diferenciação de desempenho, no âmbito de avaliação das competências comportamentais, ficam estabelecidos os seguintes padrões referenciais de desempenho:

| Padrão Referencial de Desempenho – Comp. Comportamentais |                                                                                                                                        | Pontuação       |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| a)                                                       | Exemplar em ética, colaboração, iniciativa e liderança comportamental; supera consistentemente as expectativas.                        | 10 pontos       |
| b)                                                       | Boa atitude, com proatividade, interação de qualidade, responsabilidade e influência positiva no ambiente.                             | 9 pontos        |
| c)                                                       | Atitudes compatíveis com o esperado; relacionamento adequado e colaboração na média.                                                   | De 6 a 8 pontos |
| d)                                                       | Atitudes parcialmente aderentes; avança pontualmente, mas mantém fragilidades relevantes.                                              | De 3 a 5 pontos |
| e)                                                       | Atitudes abaixo das expectativas; dificuldades recorrentes de cooperação/comunicação; postura inadequada; requer orientação constante. | De 0 a 2 pontos |

- I. O padrão referencial de desempenho “Exemplar em ética, colaboração, iniciativa e liderança comportamental; supera consistentemente as expectativas.” poderá ser atribuído somente a 01 (um) empregado (ou 10% do grupo avaliado);
- II. O padrão referencial de desempenho “Boa atitude, com proatividade, interação de qualidade, responsabilidade e influência positiva no ambiente.” poderá ser atribuído a até 02 (dois) empregados (ou até 20% dos empregados do grupo avaliado).

**Art. 54.** As Competências Comportamentais Exigidas, quando não cumpridas, **subtraem** pontos da avaliação das Competências Comportamentais.

**Parágrafo Único.** No âmbito da avaliação individual, as Competências Comportamentais Exigidas, sua pontuação máxima, e métodos de comprovação são expostos no quadro a seguir:

| Competências Comportamentais Exigidas                                                                            | Pontuação (máximo: -100)          | Evidência         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| 1. Atendimento às normas de conduta funcional                                                                    | 0 a -25 pontos (conforme matriz*) | Dados de Sistemas |
| 2. Pontualidade e assiduidade                                                                                    | 0 a -25 pontos (conforme matriz*) | Dados de Sistemas |
| 3. Cumprimento da quantidade mínima de horas de treinamento exigidas e participação em treinamentos obrigatórios | 0 a -25 pontos (conforme matriz*) | Dados de Sistemas |
| 4. Cumprimento do prazo de realização da autoavaliação de desempenho.                                            | 0 a -25 pontos (conforme matriz*) | Dados de Sistemas |
| * Matriz de pontos disponível no <a href="#">Anexo VII</a>                                                       |                                   |                   |

**Art. 55.** Não haverá pontuação negativa no âmbito da avaliação das Competências Comportamentais. Caso o saldo de pontos, decorrente da soma dos pontos das Competências Comportamentais Desejadas e Exigidas, seja negativo, será atribuída pontuação 0 (zero).

### Subseção III: Da avaliação das Competências Gerenciais

**Art. 56.** Os empregados que ocuparam funções gerenciais serão avaliados pelas Competências Técnicas, para as quais se atribuirá peso de 50% e pelas Competências Gerenciais, para as quais se atribuirá peso de 50%, ambas no âmbito da dimensão individual. ([Anexo V](#))

**Art. 57.** A avaliação das Competências Gerenciais será aplicada aos empregados que atuaram em função gratificada gerencial, em qualquer nível de complexidade em que estiveram designados durante, no mínimo, metade mais 01 (um) dia, do período avaliado.

**Art. 58.** A pontuação das Competências Gerenciais é composta pela somatória dos pontos das Competências Gerenciais Desejadas e Competências Gerenciais Exigidas.

**Art. 59.** As Competências Gerenciais desejadas **somam** pontos à avaliação das Competências Gerenciais.

**§1º.** No âmbito da avaliação individual, as Competências Gerenciais Desejadas, sua pontuação máxima e métodos de comprovação são expostos no quadro a seguir:

| Comp. Gerenciais Desejadas                                                                             | Pontuação (máximo: 100)          | Evidência                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Cumprimento dos planos estabelecidos no Acordo de Gestão                                            | 0 a 30 pontos (conforme matriz*) | Dados de Sistemas + Justificativa |
| 2. Atingimento dos indicadores gerenciais de entrega da área de atuação, previstos no Acordo de Gestão | 0 a 30 pontos (conforme matriz*) | Dados de Sistemas + Justificativa |
| 3. Adaptabilidade e resolução de conflitos                                                             | 0 a 10 pontos                    | Justificativa                     |
| 4. Gestão e Desenvolvimento da equipe                                                                  | 0 a 10 pontos                    | Justificativa                     |
| 5. Flexibilidade e Agilidade                                                                           | 0 a 10 pontos                    | Justificativa                     |
| 6. Boa capacidade de comunicação, relacionamento interpessoal                                          | 0 a 10 pontos                    | Justificativa                     |
| * Matriz de pontos disponível no <a href="#">Anexo VII</a>                                             |                                  |                                   |

**§2º.** No âmbito de avaliação das competências gerenciais, ficam estabelecidos os seguintes padrões referenciais de desempenho:

| Padrão Referencial de Desempenho – Comp. Gerenciais |                                                                                                                                        | Pontuação       |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| a)                                                  | Exemplar em ética, colaboração, iniciativa e liderança comportamental; supera consistentemente as expectativas.                        | 10 pontos       |
| b)                                                  | Boa atitude, com proatividade, interação de qualidade, responsabilidade e influência positiva no ambiente.                             | 9 pontos        |
| c)                                                  | Atitudes compatíveis com o esperado; relacionamento adequado e colaboração na média.                                                   | De 6 a 8 pontos |
| d)                                                  | Atitudes parcialmente aderentes; avança pontualmente, mas mantém fragilidades relevantes.                                              | De 3 a 5 pontos |
| e)                                                  | Atitudes abaixo das expectativas; dificuldades recorrentes de cooperação/comunicação; postura inadequada; requer orientação constante. | De 0 a 2 pontos |

**Art. 60.** As Competências Gerenciais Exigidas, se não cumpridas, **subtraem** pontos da avaliação das Competências Gerenciais;

**Parágrafo Único.** No âmbito da avaliação individual, as Competências Gerenciais exigidas, sua pontuação máxima, e métodos de comprovação são expostos no quadro a seguir:

| Comp. Gerenciais Exigidas                                                                                         | Pontuação (máximo: -100)          | Evidência         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| 1. Cumprimento da quantidade mínima de horas de treinamento exigidas e participação em treinamentos obrigatórios; | 0 a -25 pontos (conforme matriz*) | Dados de Sistemas |
| 2. Atendimento às normas de conduta funcional;                                                                    | 0 a -25 pontos (conforme matriz*) | Dados de Sistemas |

|                                                                     |                                                    |                   |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------|
| 3. Cumprimento do prazo de realização das avaliações de desempenho. | 0 a -50 pontos (sendo -5 pontos por dia de atraso) | Dados de Sistemas |
| * Matriz de pontos disponível no <a href="#">Anexo VII</a>          |                                                    |                   |

**Art. 61.** Não haverá pontuação negativa no âmbito da avaliação das Competências Gerenciais. Caso o saldo de pontos, decorrente da soma dos pontos das Competências Gerenciais Desejadas e Exigidas, seja negativo, será atribuída pontuação 0 (zero).

**Art. 62.** O resultado individual do empregado será calculado com base nos resultados aferidos pelas Dimensões Estratégica, Gerencial e Individual.

**§1º.** A média ponderada dos resultados mensurados pelos indicadores estratégicos (conforme pesos estabelecidos pela Diretoria Executiva) irá compor o resultado da avaliação de todos os empregados da empresa no âmbito da Dimensão Estratégica.

**§2º.** O resultado dos indicadores de entrega e avaliação do acordo de gestão irão compor o resultado da Dimensão Gerencial.

**§3º.** O resultado da Dimensão Gerencial no nível da Diretoria será calculado com base na média ponderada dos indicadores e dos Acordos de Gestão de suas gerências subordinadas.

#### Subseção IV: Da Pontuação Complementar

**Art. 63.** No âmbito da Avaliação Individual, poderão ser acrescidos pontos complementares à pontuação das Competências Comportamentais, de acordo com o atendimento aos requisitos elencados a seguir:

| Requisitos Pontuação Complementar                                                                                                                                                | Pontuação    | Limite   | Evidência        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------|------------------|
| 1. Reconhecimento registrado em ficha funcional (*)                                                                                                                              | Até 5 pontos | 5 pontos | Dados de Sistema |
| (*) Tipos de reconhecimento válidos (conforme norma IT/RHU/0147 - Reconhecimento e Valorização dos Empregados: <b>4.2 - Menção de Destaque e 4.3 - Reconhecimento de Mérito.</b> |              |          |                  |

**§1º.** A pontuação complementar que será acrescida respeitará o limite de pontuação das Competências Comportamentais (100 pontos).

**§2º.** A pontuação complementar não se aplica à avaliação dos empregados ocupantes de função gratificada gerencial (linha).

**§3º.** Serão considerados no ciclo de avaliação os registros referentes à reconhecimentos por ações ocorridas no ano que está sendo avaliado, desde que inseridos na ficha funcional do empregado, **impreterivelmente, até o mês de janeiro** do ano subsequente ao evento corrido.

#### Seção IV – Das Fases e Responsabilidades na Avaliação

**Art. 64.** Quando aplicada para fins de promoção, a Avaliação de Desempenho no nível individual terá peso de 50% no total de pontos obtidos pelo empregado. O desempenho da dimensão gerencial (diretoria e gerências) a qual este empregado está vinculado possuirá peso de 20% e, por fim, o desempenho da dimensão estratégica (desempenho global da Sanepar) irá compor os outros 30% de peso no total de alcance de desempenho possível (100%).

**Art. 65.** O processo de avaliação instituído pelo presente Regulamento compreende as seguintes fases ou etapas:

I – Autoavaliação: consiste na avaliação do empregado sobre si mesmo em relação às competências técnicas e comportamentais;

II – Avaliação gerencial: consiste na avaliação do superior hierárquico sobre todos os empregados lotados em sua área/gerência em relação às competências técnicas e comportamentais. Somente os pontos atribuídos na avaliação gerencial são considerados para cômputo da avaliação individual;

III – Reunião de *Feedback* – consiste no processo em que o avaliador dá ciência ao Avaliado, tendo em vista os critérios estabelecidos neste Regulamento, sobre seu desempenho no ciclo de avaliação corrente e traça as metas e objetivos para o próximo ciclo.

**Parágrafo único.** Todas as etapas constantes nos incisos acima são obrigatórias e devem ser concluídas dentro do período do Ciclo de Avaliação, determinado anualmente pela Diretoria Executiva.

**Art. 66.** Incumbe ao superior hierárquico do empregado efetuar a avaliação, conforme estabelecido no formulário de avaliação correspondente.

**§ 1º.** O empregado preencherá sua autoavaliação para utilizar na reunião a ser realizada com o avaliador, com o objetivo de subsidiar este com elementos a serem utilizados na reunião de Feedback.

§ 2º. Na hipótese de a avaliação ser concluída sem que a reunião de Feedback tenha sido realizada, o empregado terá até 3 dias, após o recebimento da comunicação por meio eletrônico (e-mail) para contestar a conclusão da avaliação.

§ 3º. A contestação a que se refere o §2º se refere apenas e tão somente à não realização da reunião de Feedback.

§ 4º. Dar-se-á transparência às avaliações mediante a emissão, através do sistema, do espelho da avaliação finalizada, que ocorrerá somente após as partes confirmarem a conclusão do processo de avaliação.

## Seção V – Do Resultado Final

**Art. 67.** A nota final do desempenho de cada empregado, quer seja ocupante de função gerencial ou não, terá como cálculo básico a nota aferida em cada Dimensão (Estratégica, Gerencial e Individual) multiplicada pelo peso atribuído à cada uma.

§1º. Em situação de empregados, ocupantes ou não de função gerencial na empresa, seu desempenho será aferido por meio de avaliação de seu superior imediato ou alguém por ele delegado, indicadores estratégicos, indicadores gerenciais e planos dos acordos de gestão, sendo a Nota Final do Empregado =  $[(\text{Nota avaliação Individual} \times 0,50) + (\text{Resultado Dimensão Gerencial} \times 0,20) + (\text{Resultado Dimensão Estratégica} \times 0,30)]$ .

§2º. Nos casos dos empregados ocupantes dos cargos de Diretor e Diretor-Presidente, para fins de avaliação de seu desempenho, serão avaliados pelo resultado do desempenho da Dimensão Estratégica da Sanepar.

**Art. 68.** Conforme os resultados da avaliação, avaliador e avaliado deverão elaborar plano de desenvolvimento individual, identificando as correções de desempenho, com prazos e metas a serem atingidas.

**Parágrafo único.** A reiterada apresentação de baixo desempenho, mesmo após a elaboração e cumprimento dos planos de desenvolvimento individual, estará sujeita ao disposto no Regulamento Disciplinar da Sanepar.

**Art. 69.** Fica assegurado ao empregado, no exercício de função gerencial ou de direção o direito a avaliação e movimentação na carreira de origem.

## PARTE III – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E ANEXOS

### CAPÍTULO VI: DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

**Art. 70.** Os empregados integrantes do Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Empregados do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar serão enquadrados, a partir da implantação deste Regulamento, nas Tabelas de Salários, constantes do [Anexo VIII](#), de acordo com o valor do Salário Básico percebido (código 100) e a carreira que ocupam.

**Parágrafo único.** Na hipótese de não haver valor exato que corresponda ao Salário Básico percebido na ocasião pelo empregado, o enquadramento se dará no valor superior mais próximo.

**Art. 71.** O enquadramento dos empregados nas suas respectivas carreiras, cargos e especialidades vinculadas ocorrerá na estrutura das carreiras, na classe correspondente.

**Parágrafo único.** Todos os empregados serão enquadrados na especialidade com a mesma denominação da função ora ocupada.

**Art. 72.** Os empregados que atualmente ocupam função gerencial serão enquadrados em conformidade com os critérios definidos nos Artigos 70 e 71, além de serem mantidos na mesma função gerencial, cujo procedimento também se aplica aos empregados que ocupem a função de Diretor na Companhia.

**Art. 73.** A aplicação do disposto neste Regulamento aos ocupantes de empregos permanentes a que se referem os incisos I, II, III e IV, do Art. 2º deste Regulamento não implicará na redução de remuneração.

**Art. 74.** A transposição para o Plano de Cargos, Carreiras e Remuneração dos Empregados do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar e o enquadramento nas carreiras e cargos de que tratam os incisos I, II, III e IV, do Art. 2º deste Regulamento não representam, para qualquer efeito legal, descontinuidade em relação aos empregos e às atribuições atuais desenvolvidas pelos empregados ocupantes dos cargos permanentes objeto da transposição ou enquadramento.

**Art. 75.** Após o enquadramento estabelecido pelo Art. 70, somente a primeira mudança de classe pelo empregado, poderá ser realizada independentemente do cumprimento do tempo mínimo de permanência na classe anterior, prevista no Art. 22, inciso II.

**Art. 76.** Os empregados pertencentes ao Quadro Permanente de Pessoal, no momento da aprovação deste Regulamento, que não possuem o requisito de escolaridade serão enquadrados na respectiva carreira que inclui sua especialidade, sendo garantidas as suas movimentações.

**Art. 77.** Valores a serem recebidos, como consequência do resultado do Ciclo de Avaliação, passam a ter como referência para pagamento o sétimo mês subsequente ao seu período de avaliação (12 meses) e dependerão, conforme Art. 23 deste regulamento, da disponibilidade orçamentária da Companhia, autorizada pelo Conselho de Administração.

**Art. 78.** Fica definida a revisão, no mínimo, bienal dos parâmetros e conteúdo deste Regulamento.

**Art. 79.** Este Regulamento entra em vigor na data de sua aprovação.

## ANEXO I - QUADRO DE CARGOS PERMANENTES DA SANEPAR

## 1. CARREIRA PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR

| QUADRO DE CARGOS PERMANENTES DA SANEPAR |                                                                     |                                                      |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| CARREIRA PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR |                                                                     |                                                      |
| CARGOS/ESPECIALIDADES                   |                                                                     |                                                      |
| CARGO                                   | ATIVOS                                                              | ESPECIALIDADES EM EXTINÇÃO / EXTINTAS                |
|                                         | ESPECIALIDADES                                                      |                                                      |
| Profissional                            | Administrador – 40h/semanais                                        | Analista de Processos Organizacionais – 40h/semanais |
|                                         | Advogado – 40h/semanais                                             | Analista de Recursos Humanos – 40h/semanais          |
|                                         | Analista de Informática – 40h/semanais                              | Assistente de Comunicação e Imprensa – 40h/semanais  |
|                                         | Arquiteto e Urbanista – 40h/semanais                                | Assistente Social – 40h/semanais                     |
|                                         | Assistente de Comunicação – Jornalismo – 05h/diárias                | Engenheiro Agrimensor – 40h/semanais                 |
|                                         | Assistente de Comunicação – Publicidade e Propaganda – 40h/semanais | Engenheiro de Alimentos – 40h/semanais               |
|                                         | Assistente Social – 30h/semanais                                    | Engenheiro de Materiais – 40h/semanais               |
|                                         | Bibliotecário – 40h/semanais                                        | Engenheiro de Telecomunicação – 40h/semanais         |
|                                         | Biólogo – 40h/semanais                                              | Engenheiro de Operações – 40h/semanais               |
|                                         | Bioquímico – 40h/semanais                                           | Gestor de Educação Sócio-Ambiental – 40h/semanais    |
|                                         | Contador – 40h/semanais                                             | Médico do Trabalho – 20h/semanais (extinta)          |
|                                         | Economista – 40h/semanais                                           | Pedagogo – 40h/semanais                              |
|                                         | Enfermeiro do Trabalho – 40h/semanais                               | Tecnólogo – 40h/semanais                             |
|                                         | Engenheiro Agrônomo – 40h/semanais                                  | Sociólogo – 40h/semanais                             |
|                                         | Engenheiro Ambiental – 40h/semanais                                 |                                                      |
|                                         | Engenheiro Cartógrafo – 40h/semanais                                |                                                      |
|                                         | Engenheiro Civil – 40h/semanais                                     |                                                      |
|                                         | Engenheiro de Controle e Automação – 40h/semanais                   |                                                      |
|                                         | Engenheiro de Segurança do Trabalho – 40h/semanais                  |                                                      |
|                                         | Engenheiro Eletricista – 40h/semanais                               |                                                      |
|                                         | Engenheiro Florestal – 40h/semanais                                 |                                                      |
|                                         | Engenheiro Mecânico – 40h/semanais                                  |                                                      |
|                                         | Engenheiro Químico – 40h/semanais                                   |                                                      |
|                                         | Engenheiro Sanitarista – 40h/semanais                               |                                                      |
|                                         | Geógrafo – 40h/semanais                                             |                                                      |
|                                         | Geólogo – 40h/semanais                                              |                                                      |
|                                         | Psicólogo – 40h/semanais                                            |                                                      |
|                                         | Químico – 40h/semanais                                              |                                                      |

2. CARREIRA TÉCNICO PROFISSIONAL DE NÍVEL MÉDIO

| QUADRO DE CARGOS PERMANENTES DA SANEPAR      |                                                   |                                                |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| CARREIRA TÉCNICO PROFISSIONAL DE NÍVEL MÉDIO |                                                   |                                                |
| CARGOS/ESPECIALIDADES                        |                                                   |                                                |
| CARGO                                        | ATIVOS                                            | ESPECIALIDADES EM EXTINÇÃO / EXTINTAS          |
|                                              | ESPECIALIDADES                                    |                                                |
| Técnico Profissional                         | Técnico Ambiental – 40h/semanais                  | Técnico Agrícola – 40h/semanais                |
|                                              | Técnico em Agrimensura – 40h/semanais             | Técnico Eletrônico – 40h/semanais              |
|                                              | Técnico em Edificações – 40h/semanais             | Técnico em Alimentos – 40h/semanais            |
|                                              | Técnico em Eletromecânica – 40h/semanais          | Técnico em Contabilidade – 40h/semanais        |
|                                              | Técnico em Eletrotécnica – 40h/semanais           | Técnico em Desenho Industrial – 40h/semanais   |
|                                              | Técnico em Enfermagem do Trabalho – 40h/semanais  | Técnico em Instrumentação – 40h/semanais       |
|                                              | Técnico em Informática – 40h/semanais             | Técnico em Logística                           |
|                                              | Técnico em Mecatrônica – 40h/semanais             | Técnico em Patrimônio Histórico – 40h/semanais |
|                                              | Técnico em Segurança do Trabalho – 40h/semanais   | Técnico em Telecomunicações – 40h/semanais     |
|                                              | Técnico em Transações Imobiliárias – 40h/semanais | Técnico Prático Especializado – 40h/semanais   |
|                                              | Técnico Mecânico – 40h/semanais                   |                                                |
|                                              | Técnico Químico – 40h/semanais                    |                                                |

3. CARREIRA TÉCNICO OPERACIONAL

| QUADRO DE CARGOS PERMANENTES DA SANEPAR |                                  |                                                 |
|-----------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------|
| CARREIRA NÍVEL MÉDIO                    |                                  |                                                 |
| CARGOS/ESPECIALIDADES                   |                                  |                                                 |
| CARGO                                   | ATIVOS                           | ESPECIALIDADES EM EXTINÇÃO / EXTINTAS           |
|                                         | ESPECIALIDADES                   |                                                 |
| Técnico Operacional                     | Agente de Suporte – 40h/semanais | Agente Suporte Administrativo – 40h/semanais    |
|                                         |                                  | Agente Suporte Operacional – 40h/semanais       |
|                                         |                                  | Desenhista – 40h/semanais                       |
|                                         |                                  | Eletricista – 40h/semanais                      |
|                                         |                                  | Fotógrafo – 40h/semanais (extinta)              |
|                                         |                                  | Mecânico – 40h/semanais                         |
|                                         |                                  | Motorista de Veículos – 40h/semanais            |
|                                         |                                  | Operador Produção em Informática – 40h/semanais |
|                                         |                                  | Programador em Informática – 40h/semanais       |
|                                         |                                  | Secretária – 40h/semanais                       |
|                                         |                                  | Telefonista – 40h/semanais (extinta)            |
|                                         |                                  | Torneiro – 40h/semanais                         |

## 4. ESPECIALIDADES TRANSFORMADAS

| QUADRO DE CARGOS PERMANENTES DA SANEPAR                          |                                       |                                                   |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ESPECIALIDADES TRANSFORMADAS                                     |                                       |                                                   |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
| 1ª versão – jun/2012   2ª versão – out/2013   Revisão – out/2021 |                                       |                                                   |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
| DE                                                               |                                       | PARA                                              |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
| CARGO                                                            | ESPECIALIDADE                         | CARGO                                             | ESPECIALIDADE                                                                                                                                                                                    | ESPECIALIDADE |                                                                                                                                                            |
| Analista                                                         | Analista de Processos Organizacionais | Profissional                                      | Analista de Processos Organizacionais (colocada em extinção)                                                                                                                                     |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Analista de Recursos Humanos          |                                                   | Analista de Recursos Humanos (colocada em extinção)                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Engenheiro de Operações               |                                                   | Engenheiro de Operações (colocada em extinção)                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                                            |
| Técnico                                                          | Agente Comercial de Campo             | Técnico Operacional                               | AGENTE SUPORTE OPERACIONAL<br>(fusão de especialidades de um mesmo cargo, com atribuições de mesma natureza, com o mesmo requisito de ingresso e mesma remuneração)<br>(colocada em extinção)    |               | AGENTE DE SUPORTE<br>(fusão de especialidades de um mesmo cargo, com atribuições de mesma natureza, com o mesmo requisito de ingresso e mesma remuneração) |
|                                                                  | Agente Técnico de Operação            |                                                   |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Agente Técnico de Produção            |                                                   |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Auxiliar de Serviços Gerais           |                                                   |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Atendente Comercial                   |                                                   | AGENTE SUPORTE ADMINISTRATIVO<br>(fusão de especialidades de um mesmo cargo, com atribuições de mesma natureza, com o mesmo requisito de ingresso e mesma remuneração)<br>(colocada em extinção) |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Agente Técnico Administração          |                                                   |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Desenhista                            |                                                   | Desenhista (colocada em extinção)                                                                                                                                                                |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Operador de Produção em Informática   |                                                   | Operador de Produção em Informática (colocada em extinção)                                                                                                                                       |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Programador em Informática            | Programador em Informática (colocada em extinção) |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Telefonista                           | Telefonista (extinta)                             |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Técnico em Saneamento                 | Técnico Profissional                              | Técnico em Saneamento e Meio Ambiente<br>(fusão de especialidades de um mesmo cargo, com atribuições de mesma natureza, com o mesmo requisito de ingresso e mesma remuneração)                   |               | Técnico Ambiental                                                                                                                                          |
|                                                                  | Técnico em Meio Ambiente              |                                                   |                                                                                                                                                                                                  |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Técnico em Desenho Industrial         |                                                   | Técnico em Desenho Industrial (colocada em extinção)                                                                                                                                             |               |                                                                                                                                                            |
|                                                                  | Técnico Prático Especializado         |                                                   | Técnico Prático Especializado (colocada em extinção)                                                                                                                                             |               |                                                                                                                                                            |

**ANEXO II – ORGANIZAÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE DA SANEPAR**

| ORGANIZAÇÃO DO QUADRO DE PESSOAL PERMANENTE DA SANEPAR |                                                 |                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Parte                                                  | Carreira / Cargos / Especialidades              |                                                                                                                                                                                                       |
| EFETIVA                                                | Carreira de Profissionais de Nível Superior     | Cargos e Especialidades de nível superior, que não se encontrem em extinção, do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar, constantes no <a href="#">Anexo I</a> a este Regulamento.                    |
|                                                        | Carreira de Técnico Profissional de Nível Médio | Cargos e Especialidades de nível médio técnico, que não se encontrem em extinção, do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar, constantes no <a href="#">Anexo I</a> a este Regulamento.               |
|                                                        | Carreira de Nível Médio                         | Cargos e Especialidades de nível médio, que não se encontrem em extinção, do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar, constantes no <a href="#">Anexo I</a> a este Regulamento.                       |
| ESPECIAL                                               | Cargos em extinção                              | Cargos e Especialidades de níveis superior, médio técnico e médio, que se encontrem em extinção do Quadro de Pessoal Permanente da Sanepar, constantes no <a href="#">Anexo I</a> a este Regulamento. |

## ANEXO III – ESTRUTURA DA CARREIRA

Legenda:

|  |                                                                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Entrada por mérito (concurso público) para especialidades com carga horária diária de 8 horas diárias (40 horas semanais).                              |
|  | Entrada por mérito (concurso público) para especialidades de nível superior com carga horária diária de 6 horas diárias (30 horas semanais).            |
|  | Entrada por mérito (concurso público) para especialidades de nível superior com carga horária diária de 5 horas diárias (40 horas semanais).            |
|  | Exemplo de Promoção vertical (movimentação de até seis <i>steps</i> verticais quando da existência de posições superiores na tabela, conforme Art. 19). |
|  | Exemplo de Promoção horizontal (movimentação de 1 step horizontal quando da inexistência de posição superior na tabela, conforme Art. 20).              |
|  | Posições factíveis de ocupação na tabela.                                                                                                               |
|  | Posição final da estrutura de carreira (Classe III – Posição 66G).                                                                                      |

## 1. Estrutura das Carreiras Técnico Profissional de Nível Médio e Nível Médio - Classe I

| Estrutura da Carreira - Classe I |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Padrão                           | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P |
| 17                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 16                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 15                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 14                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 13                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 12                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 11                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 10                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 9                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 8                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 7                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 6                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 5                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 4                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 3                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 1                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

2. Estrutura da Carreira Profissional Nível Superior - Classe I

| Estrutura da Carreira - Classe I |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|----------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Padrão                           | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N | O | P |
| 62                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 61                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 60                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 59                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 58                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 57                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 56                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 55                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 54                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 53                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 52                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 51                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 50                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 49                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 48                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 47                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 46                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 45                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 44                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 43                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 42                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 41                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 40                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 39                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 38                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 37                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 36                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 35                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 34                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 33                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 32                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 31                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 30                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 29                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 28                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 27                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 26                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 25                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 24                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 23                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 22                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 21                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 20                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 19                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 18                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 17                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 16                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 15                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 14                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 13                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 12                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 11                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 10                               |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 9                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 8                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 7                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 6                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 5                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 4                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 3                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 2                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 1                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

## 3. Estrutura da Carreira - Classe II

| Estrutura da Carreira - Classe II |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|-----------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| Padrão                            | A | B | C | D | E | F | G | H | I | J | K | L | M | N |  |
| 77                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 76                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 75                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 74                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 73                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 72                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 71                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 70                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 69                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 68                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 67                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 66                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 65                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 64                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 63                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 62                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 61                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 60                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 59                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 58                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 57                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 56                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 55                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 54                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 53                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 52                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 51                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 50                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 49                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 48                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 47                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 46                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 45                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 44                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 43                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 42                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 41                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 40                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 39                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 38                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 37                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 36                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 35                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 34                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 33                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 32                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 31                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 30                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 29                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 28                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 27                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 26                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 25                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 24                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 23                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 22                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 21                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 20                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 19                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 18                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 17                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 16                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 15                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 14                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 13                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 12                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 11                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 10                                |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 9                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 8                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 7                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 6                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 5                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 4                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 3                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 2                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| 1                                 |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |



4. Estrutura da Carreira - Classe III

| Estrutura da Carreira - Classe III |   |   |   |   |   |   |   |
|------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|
| Padrão                             | A | B | C | D | E | F | G |
| 66                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 65                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 64                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 63                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 62                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 61                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 60                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 59                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 58                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 57                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 56                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 55                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 54                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 53                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 52                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 51                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 50                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 49                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 48                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 47                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 46                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 45                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 44                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 43                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 42                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 41                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 40                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 39                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 38                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 37                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 36                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 35                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 34                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 33                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 32                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 31                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 30                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 29                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 28                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 27                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 26                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 25                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 24                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 23                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 22                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 21                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 20                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 19                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 18                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 17                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 16                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 15                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 14                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 13                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 12                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 11                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 10                                 |   |   |   |   |   |   |   |
| 9                                  |   |   |   |   |   |   |   |
| 8                                  |   |   |   |   |   |   |   |
| 7                                  |   |   |   |   |   |   |   |
| 6                                  |   |   |   |   |   |   |   |
| 5                                  |   |   |   |   |   |   |   |
| 4                                  |   |   |   |   |   |   |   |
| 3                                  |   |   |   |   |   |   |   |
| 2                                  |   |   |   |   |   |   |   |
| 1                                  |   |   |   |   |   |   |   |

## ANEXO IV – REQUISITOS DE ACESSO POR CARREIRA

| CARREIRA DE NÍVEL MÉDIO E CARREIRA TÉCNICO<br>PROFISSIONAL DE NÍVEL MÉDIO |                                  |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Requisitos de Acesso                                                      |                                  |
| Classe                                                                    | Permanência mínima na Classe (*) |
| CLASSE I                                                                  | 4 anos                           |
| CLASSE II                                                                 | 14 anos                          |
| CLASSE III                                                                | 12 anos                          |

| CARREIRA PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR |                                  |                                             |
|-----------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------|
| Requisitos de Acesso                    |                                  |                                             |
| Classe                                  | Permanência mínima na Classe (*) | Escolaridade Mínima para ingresso na Classe |
| CLASSE I                                | 4 anos                           | Graduação                                   |
| CLASSE II                               | 14 anos                          | Graduação                                   |
| CLASSE III                              | 12 anos                          | Pós-Graduação                               |

Observações:

- I. (\*) Exceção para a primeira mudança de classe após o enquadramento, conforme previsto no Art. 75 deste Regulamento.

ANEXO V – ESTRUTURA AVALIAÇÃO

1. AVALIAÇÃO DE EMPREGADOS SEM FUNÇÃO GRATIFICADA E EMPREGADOS COM FUNÇÃO GRATIFICADA DE STAFF OU ESPECIALIZADA:

| Dimensão    |                                                                          | Peso |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------|------|
| Estratégica |                                                                          | 30%  |
| Gerencial   |                                                                          | 20%  |
| Individual  | Competências <b>Técnicas</b><br>(Peso 50% da dimensão Individual)        | 50%  |
|             | Competências <b>Comportamentais</b><br>(Peso 50% da dimensão Individual) |      |
|             | Desejadas      Exigidas                                                  |      |
| Total       |                                                                          | 100% |

2. AVALIAÇÃO DE EMPREGADOS COM FUNÇÃO GERENCIAL GRATIFICADA (LINHA):

| Dimensão    |                                                                     | Peso |
|-------------|---------------------------------------------------------------------|------|
| Estratégica |                                                                     | 30%  |
| Gerencial   |                                                                     | 20%  |
| Individual  | Competências <b>Técnicas</b><br>(Peso 50% da dimensão Individual)   | 50%  |
|             | Competências <b>Gerenciais</b><br>(Peso 50% da dimensão Individual) |      |
|             | Desejadas      Exigidas                                             |      |
| Total       |                                                                     | 100% |

## ANEXO VI – PESO DOS GRUPOS DE COMPETÊNCIAS POR GRUPO DE AVALIAÇÃO

| PESO DOS GRUPOS DE COMPETÊNCIAS DA DIMENSÃO INDIVIDUAL<br>(POR GRUPO AVALIADO)                         |              |                 |               |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|---------------|-------|
| GRUPO AVALIADO                                                                                         | COMPETÊNCIAS |                 |               | TOTAL |
|                                                                                                        | Técnicas     | Comportamentais | Gerenciais    |       |
| Empregados sem Função Gratificada e Empregados com Função Gratificada de <i>Staff</i> ou Especializada | 50%          | 50%             | Não se aplica | 100%  |
| Empregados com Função Gratificada Gerencial (linha)                                                    | 50%          | Não se aplica   | 50%           | 100%  |

ANEXO VII – MATRIZES DE PONTUAÇÃO – AVALIAÇÃO INDIVIDUAL

1. COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS DESEJADAS

a) Matriz de Pontuação da Competência Comportamental Desejada “Busca de novos conhecimentos por iniciativa própria”:

| Tipo Curso<br>↓                               | Carreira → | Escala de Pontos |                                     |                                |
|-----------------------------------------------|------------|------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
|                                               |            | Nível Médio      | Técnico Profissional de Nível Médio | Profissional de Nível Superior |
| Cursos disponíveis Plataforma EAD Sanepar (*) |            | 0,3/hora         | 0,3/hora                            | 0,3/hora                       |
| Treinamentos e Cursos de Curta Duração (**)   |            | 0,5/hora         | 0,5/hora                            | 0,5/hora                       |
| Curso de Língua Estrangeira (***)             |            | 5                | 5                                   | 7                              |
| Curso Nível Técnico (****)                    |            | 5                | 5                                   | 3                              |
| Graduação (****)                              |            | 7                | 7                                   | 15                             |
| Pós-Graduação (****)                          |            | 15               | 15                                  | 20                             |

Observações:

- I. (\*) **Exceto**:
- a. Cursos e Treinamentos obrigatórios integrantes das Matrizes de Treinamento (Matriz da Função, Matriz Corporativa, Matriz de Liderança, etc);
  - b. Cursos e Treinamentos para os quais o empregado foi formalmente convocado;
  - c. Webinars/Webinários;
  - d. Cursos e Treinamentos com carga horária inferior a 02 horas.
- II. (\*\*) **Exceto** Webinars/Webinários.
- III. (\*\*\*) Carga horária mínima: 30 horas.
- IV. (\*\*\*\*) Não serão aceitos certificados com data anterior a 02 anos do ano da avaliação.
- V. Evidência: Registros realizados no Currículo Profissional do empregado, **impreterivelmente, até janeiro do ano subsequente ao avaliado**, conforme critérios estabelecidos pela Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento.

b) Matriz de Pontuação da Competência Comportamental Desejada “Participação nos Programas Institucionais que promovam a busca pela qualidade, melhoria e desenvolvimento dos processos da Companhia”:

| Participação                                                                                               | Escala de Pontos                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Participação Programas Institucionais (a serem divulgados pela GGPS após aprovação da Diretoria Executiva) | Limite de 10 pontos em cada programa, conforme orientações a serem divulgadas oportunamente na página do PCCR na Intranet |

Observação:

- I. Os Programas Institucionais considerados no âmbito da Avaliação do PCCR e os documentos válidos como comprovantes serão divulgados oportunamente;
- II. Evidência: devem ser submetidos estritamente os documentos elencados como comprovantes válidos que serão divulgados oportunamente, conforme item I, acrescido de justificativa inserida no sistema de avaliação do PCCR;
- III. Para serem considerados no âmbito da avaliação do PCCR, as participações devem ser analisadas e validadas pelo avaliador responsável, podendo a GEAP realizar, a qualquer tempo dentro do período definido para o Ciclo de Avaliação, reanálise e revogação da validação dos documentos submetidos que sejam considerados inválidos;
- IV. Considera-se a participação do empregado nos programas institucionais como um item único de pontuação, independentemente da quantidade de comprovantes submetidos relativos à um mesmo programa.

## 2. COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS EXIGIDAS

a) Matriz de pontuação da Competência Comportamental Exigida “**Atendimento às normas de conduta ético funcional**”:

| Elemento analisado                                                                                 | Pontuação                  | Escala de Pontos |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------|
| O empregado possui advertências ou suspensões registradas em sua ficha durante o período avaliado? | -10 pontos por advertência | 0 a -25          |
|                                                                                                    | -15 pontos por suspensão   |                  |

Observação:

- I. Origem da informação: dados obtidos dos sistemas de RH / Ficha Funcional.

b) Matriz de pontuação da Competência “Pontualidade e Assiduidade”:

| Elemento analisado                                                                                                                 | Pontuação                                                                      | Escala de Pontos |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| O empregado possui ausências sem justificativa legal, atrasos excedentes a 59 min/mês e/ou saldo negativo no banco de compensação? | -5 pontos para cada excesso a 59 min/mês                                       | 0 a -25          |
|                                                                                                                                    | -2,5 pontos para cada ausência sem justificativa legal                         |                  |
|                                                                                                                                    | - 5 pontos para cada hora (inteira) de saldo em atraso no banco de compensação |                  |

Observações:

- I. Origem da informação: dados obtidos dos sistemas de RH / Frequência.
- II. Consideram-se comprovantes de ausência: as justificativas legais, os atestados médicos, de acompanhamento e convocações realizadas pelo sistema judiciário. Para efeitos de análise do PCCR, serão consideradas ausências sem justificativa legal somente aquelas abonadas por prerrogativa do gerente/coordenador.

c) Matriz de pontuação da Competência “Cumprimento da quantidade mínima de horas de treinamento exigidas e participação em treinamentos obrigatórios”:

| Elemento analisado                                                                                                   | Pontuação                                                                       | Escala de Pontos |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| O empregado cumpriu a quantidade mínima de horas de treinamento exigidas e participou dos treinamentos obrigatórios? | -5 pontos por curso obrigatório não realizado                                   | 0 a -25          |
|                                                                                                                      | -25 pontos caso não cumpra a quantidade mínima de horas de treinamento exigidas |                  |

Observação:

- I. Origem da informação: dados obtidos dos sistemas de RH / Currículo Profissional.

d) Matriz de pontuação da Competência “Cumprimento do prazo de realização da autoavaliação de desempenho”:

| Elemento analisado                                          | Pontuação                   | Escala de Pontos |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------|
| O empregado cumpriu o prazo de realização da autoavaliação? | -5 pontos por dia de atraso | 0 a -25          |

Observação:

- I. Origem da informação: dados obtidos dos sistemas de RH / PCCR.

### 3. COMPETÊNCIAS GERENCIAIS DESEJADAS

a) Matriz de pontuação da Competência Gerencial Desejada “Cumprimento dos planos estabelecidos no Acordo de Gestão”:

| Elemento analisado                                                                                        | % de atendimento | Pontuação | Escala de Pontos |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|------------------|
| O percentual de atendimento dos planos estabelecidos no Acordo de Gestão do empregado em função gerencial | 0% a 29,99%      | 0 pontos  | 0 a 30           |
|                                                                                                           | 30% a 49,99%     | 10 pontos |                  |
|                                                                                                           | 50% a 74,99%     | 15 pontos |                  |
|                                                                                                           | 75% a 89,99%     | 20 pontos |                  |
|                                                                                                           | 90% a 99,99%     | 25 pontos |                  |
|                                                                                                           | 100%             | 30 pontos |                  |

Observação:

- I. Evidência: dados obtidos via sistemas.

b) Matriz de pontuação da Competência Gerencial Desejada “Atingimento dos indicadores gerenciais de entrega da área de atuação, previstos no Acordo de Gestão”:

| Elemento analisado                                                                                                    | % de atendimento | Pontuação | Escala de Pontos |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|------------------|
| O percentual de atendimento dos indicadores gerenciais de entrega da área de atuação do empregado em função gerencial | 0% a 29,99%      | 0 pontos  | 0 a 30           |
|                                                                                                                       | 30% a 49,99%     | 10 pontos |                  |
|                                                                                                                       | 50% a 74,99%     | 15 pontos |                  |
|                                                                                                                       | 75% a 89,99%     | 20 pontos |                  |
|                                                                                                                       | 90% a 99,99%     | 25 pontos |                  |
|                                                                                                                       | 100%             | 30 pontos |                  |

Observação:

- I. Evidência: dados obtidos via sistemas.

4. COMPETÊNCIAS GERENCIAIS EXIGIDAS

a) Matriz de pontuação da Competência “Cumprimento da quantidade mínima de horas de treinamento exigidas e participação em treinamentos obrigatórios”:

| Elemento analisado                                                                                                   | Pontuação                                                                | Escala de Pontos |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------|
| O empregado cumpriu a quantidade mínima de horas de treinamento exigidas e participou dos treinamentos obrigatórios? | -5 pontos por curso obrigatório não realizado                            | 0 a -25          |
|                                                                                                                      | -25 caso não cumpra a quantidade mínima de horas de treinamento exigidas |                  |

Observação:

- I. Origem da informação: dados obtidos dos sistemas de RH / Currículo Profissional.

b) Matriz de pontuação da Competência Gerencial Exigida “Atendimento às normas de conduta ético funcional”:

| Elemento analisado                                                                                 | Pontuação                  | Escala de Pontos |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------|
| O empregado possui advertências ou suspensões registradas em sua ficha durante o período avaliado? | -10 pontos por advertência | 0 a -25          |
|                                                                                                    | -15 pontos por suspensão   |                  |

Observação:

- I. Origem da informação: dados obtidos dos sistemas de RH / Ficha Funcional.

c) Matriz de pontuação da Competência “Cumprimento do prazo de realização da autoavaliação de desempenho”:

| Elemento analisado                                        | Pontuação                   | Escala de Pontos |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------------|------------------|
| O empregado cumpriu o prazo de realização das avaliações? | -5 pontos por dia de atraso | 0 a -50          |

Observação:

- I. Origem da informação: dados obtidos dos sistemas de RH / PCCR.

ANEXO VIII – TABELAS SALARIAIS

ANEXO VIII - TABELAS SALARIAIS

| Tabela Carreira Nível Médio - Classe I |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |         |         |         |
|----------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---------|---------|---------|
| Padrão                                 | A        | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        | K        | L        | M        | N       | O       | P       |
| 17                                     |          |          | 2.925,34 | 2.954,58 | 2.984,12 | 3.013,97 | 3.044,12 | 3.074,55 | 3.105,30 | 3.136,35 | 3.167,72 | 3.199,40 | 3.231,39 | 3263,71 | 3296,34 | 3329,3  |
| 16                                     |          |          | 2.896,36 | 2.925,34 | 2.954,58 | 2.984,12 | 3.013,97 | 3.044,12 | 3.074,55 | 3.105,30 | 3.136,35 | 3.167,72 | 3.199,40 | 3231,39 | 3263,71 | 3296,34 |
| 15                                     |          |          | 2.867,69 | 2.896,36 | 2.925,34 | 2.954,58 | 2.984,12 | 3.013,97 | 3.044,12 | 3.074,55 | 3.105,30 | 3.136,35 | 3.167,72 | 3199,4  | 3231,39 | 3263,71 |
| 14                                     |          |          | 2.839,29 | 2.867,69 | 2.896,36 | 2.925,34 | 2.954,58 | 2.984,12 | 3.013,97 | 3.044,12 | 3.074,55 | 3.105,30 | 3.136,35 | 3167,72 | 3199,4  | 3231,39 |
| 13                                     |          |          | 2.811,17 | 2.839,29 | 2.867,69 | 2.896,36 | 2.925,34 | 2.954,58 | 2.984,12 | 3.013,97 | 3.044,12 | 3.074,55 | 3.105,30 | 3136,35 | 3167,72 | 3199,4  |
| 12                                     |          | 2.755,79 | 2.783,35 | 2.811,17 | 2.839,29 | 2.867,69 | 2.896,36 | 2.925,34 | 2.954,58 | 2.984,12 | 3.013,97 | 3.044,12 | 3.074,55 | 3105,3  | 3136,35 | 3167,72 |
| 11                                     |          | 2.728,51 | 2.755,79 | 2.783,35 | 2.811,17 | 2.839,29 | 2.867,69 | 2.896,36 | 2.925,34 | 2.954,58 | 2.984,12 | 3.013,97 | 3.044,12 | 3074,55 | 3105,3  | 3136,35 |
| 10                                     |          | 2.701,49 | 2.728,51 | 2.755,79 | 2.783,35 | 2.811,17 | 2.839,29 | 2.867,69 | 2.896,36 | 2.925,34 | 2.954,58 | 2.984,12 | 3.013,97 | 3044,12 | 3074,55 | 3105,3  |
| 9                                      |          | 2.674,75 | 2.701,49 | 2.728,51 | 2.755,79 | 2.783,35 | 2.811,17 | 2.839,29 | 2.867,69 | 2.896,36 | 2.925,34 | 2.954,58 | 2.984,12 | 3013,97 | 3044,12 | 3074,55 |
| 8                                      |          | 2.648,27 | 2.674,75 | 2.701,49 | 2.728,51 | 2.755,79 | 2.783,35 | 2.811,17 | 2.839,29 | 2.867,69 | 2.896,36 | 2.925,34 | 2.954,58 | 2984,12 | 3013,97 | 3044,12 |
| 7                                      |          | 2.622,04 | 2.648,27 | 2.674,75 | 2.701,49 | 2.728,51 | 2.755,79 | 2.783,35 | 2.811,17 | 2.839,29 | 2.867,69 | 2.896,36 | 2.925,34 | 2954,58 | 2984,12 | 3013,97 |
| 6                                      |          | 2.596,08 | 2.622,04 | 2.648,27 | 2.674,75 | 2.701,49 | 2.728,51 | 2.755,79 | 2.783,35 | 2.811,17 | 2.839,29 | 2.867,69 | 2.896,36 | 2925,34 | 2954,58 | 2984,12 |
| 5                                      |          | 2.570,37 | 2.596,08 | 2.622,04 | 2.648,27 | 2.674,75 | 2.701,49 | 2.728,51 | 2.755,79 | 2.783,35 | 2.811,17 | 2.839,29 | 2.867,69 | 2896,36 | 2925,34 | 2954,58 |
| 4                                      |          | 2.544,93 | 2.570,38 | 2.596,08 | 2.622,04 | 2.648,27 | 2.674,75 | 2.701,49 | 2.728,51 | 2.755,79 | 2.783,35 | 2.811,17 | 2.839,29 | 2867,69 | 2896,36 | 2925,34 |
| 3                                      |          | 2.519,73 | 2.544,93 | 2.570,38 | 2.596,08 | 2.622,04 | 2.648,27 | 2.674,75 | 2.701,49 | 2.728,51 | 2.755,79 | 2.783,35 | 2.811,17 | 2839,29 | 2867,69 | 2896,35 |
| 2                                      |          | 2.494,79 | 2.519,73 | 2.544,93 | 2.570,38 | 2.596,08 | 2.622,04 | 2.648,27 | 2.674,75 | 2.701,49 | 2.728,51 | 2.755,79 | 2.783,35 | 2811,17 | 2839,29 | 2867,69 |
| 1                                      | 2.445,63 | 2.470,08 | 2.494,79 | 2.519,73 | 2.544,93 | 2.570,38 | 2.596,08 | 2.622,04 | 2.648,27 | 2.674,75 | 2.701,49 | 2.728,51 | 2.755,79 | 2783,35 | 2811,17 | 2839,29 |

ANEXO VIII - TABELAS SALARIAIS

| Tabela Carreira Nível Médio - Classe II |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|-----------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Padrão                                  | A        | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        | K        | L        | M        | N        |
| 77                                      |          |          |          |          |          |          |          | 6.747,92 | 6.815,40 | 6.883,55 | 6.952,39 | 7.021,92 | 7.092,13 | 7.163,05 |
| 76                                      |          |          |          |          |          |          |          | 6.681,11 | 6.747,92 | 6.815,40 | 6.883,55 | 6.952,39 | 7.021,92 | 7.092,13 |
| 75                                      |          |          |          |          |          |          |          | 6.614,96 | 6.681,11 | 6.747,92 | 6.815,40 | 6.883,55 | 6.952,39 | 7.021,92 |
| 74                                      |          |          |          |          |          |          |          | 6.549,47 | 6.614,96 | 6.681,11 | 6.747,92 | 6.815,40 | 6.883,55 | 6.952,39 |
| 73                                      |          |          |          |          |          |          |          | 6.484,62 | 6.549,47 | 6.614,96 | 6.681,11 | 6.747,92 | 6.815,40 | 6.883,55 |
| 72                                      |          |          |          |          |          |          | 6.356,85 | 6.420,42 | 6.484,62 | 6.549,47 | 6.614,96 | 6.681,11 | 6.747,92 | 6.815,40 |
| 71                                      |          |          |          |          |          |          | 6.293,91 | 6.356,85 | 6.420,42 | 6.484,62 | 6.549,47 | 6.614,96 | 6.681,11 | 6.747,92 |
| 70                                      |          |          |          |          |          |          | 6.231,59 | 6.293,91 | 6.356,85 | 6.420,42 | 6.484,62 | 6.549,47 | 6.614,96 | 6.681,11 |
| 69                                      |          |          |          |          |          |          | 6.169,89 | 6.231,59 | 6.293,91 | 6.356,85 | 6.420,42 | 6.484,62 | 6.549,47 | 6.614,96 |
| 68                                      |          |          |          |          |          |          | 6.108,81 | 6.169,89 | 6.231,59 | 6.293,91 | 6.356,85 | 6.420,42 | 6.484,62 | 6.549,47 |
| 67                                      |          |          |          |          |          |          | 6.048,33 | 6.108,81 | 6.169,89 | 6.231,59 | 6.293,91 | 6.356,85 | 6.420,42 | 6.484,62 |
| 66                                      |          |          |          |          |          |          | 5.988,44 | 6.048,33 | 6.108,81 | 6.169,89 | 6.231,58 | 6.293,91 | 6.356,85 | 6.420,42 |
| 65                                      |          |          |          |          |          |          | 5.929,14 | 5.988,44 | 6.048,33 | 6.108,81 | 6.169,89 | 6.231,58 | 6.293,91 | 6.356,85 |
| 64                                      |          |          |          |          |          |          | 5.870,44 | 5.929,14 | 5.988,44 | 6.048,33 | 6.108,81 | 6.169,89 | 6.231,58 | 6.293,91 |
| 63                                      |          |          |          |          |          |          | 5.812,32 | 5.870,44 | 5.929,14 | 5.988,44 | 6.048,33 | 6.108,81 | 6.169,89 | 6.231,58 |
| 62                                      |          |          |          |          |          |          | 5.754,77 | 5.812,32 | 5.870,44 | 5.929,14 | 5.988,44 | 6.048,33 | 6.108,81 | 6.169,89 |
| 61                                      |          |          |          |          |          | 5.641,39 | 5.697,80 | 5.754,77 | 5.812,32 | 5.870,44 | 5.929,14 | 5.988,44 | 6.048,33 | 6.108,81 |
| 60                                      |          |          |          |          |          | 5.585,53 | 5.641,39 | 5.697,80 | 5.754,77 | 5.812,32 | 5.870,43 | 5.929,14 | 5.988,44 | 6.048,33 |
| 59                                      |          |          |          |          |          | 5.530,22 | 5.585,53 | 5.641,39 | 5.697,80 | 5.754,77 | 5.812,32 | 5.870,43 | 5.929,14 | 5.988,44 |
| 58                                      |          |          |          |          |          | 5.475,47 | 5.530,22 | 5.585,53 | 5.641,39 | 5.697,80 | 5.754,77 | 5.812,32 | 5.870,43 | 5.929,14 |
| 57                                      |          |          |          |          |          | 5.421,25 | 5.475,47 | 5.530,22 | 5.585,53 | 5.641,39 | 5.697,80 | 5.754,77 | 5.812,32 | 5.870,43 |
| 56                                      |          |          |          |          |          | 5.367,58 | 5.421,25 | 5.475,47 | 5.530,22 | 5.585,53 | 5.641,39 | 5.697,80 | 5.754,77 | 5.812,32 |
| 55                                      |          |          |          |          |          | 5.314,43 | 5.367,58 | 5.421,25 | 5.475,47 | 5.530,22 | 5.585,53 | 5.641,39 | 5.697,80 | 5.754,77 |
| 54                                      |          |          |          |          |          | 5.261,82 | 5.314,43 | 5.367,58 | 5.421,25 | 5.475,47 | 5.530,23 | 5.585,53 | 5.641,39 | 5.697,80 |
| 53                                      |          |          |          |          |          | 5.209,72 | 5.261,82 | 5.314,43 | 5.367,58 | 5.421,25 | 5.475,48 | 5.530,23 | 5.585,53 | 5.641,39 |
| 52                                      |          |          |          |          |          | 5.158,14 | 5.209,72 | 5.261,82 | 5.314,43 | 5.367,58 | 5.421,25 | 5.475,48 | 5.530,23 | 5.585,53 |
| 51                                      |          |          |          |          |          | 5.107,07 | 5.158,14 | 5.209,72 | 5.261,82 | 5.314,43 | 5.367,58 | 5.421,25 | 5.475,48 | 5.530,23 |
| 50                                      |          |          |          |          | 5.006,44 | 5.056,50 | 5.107,07 | 5.158,14 | 5.209,72 | 5.261,82 | 5.314,43 | 5.367,58 | 5.421,25 | 5.475,48 |
| 49                                      |          |          |          |          | 4.956,88 | 5.006,44 | 5.056,50 | 5.107,07 | 5.158,14 | 5.209,72 | 5.261,82 | 5.314,43 | 5.367,58 | 5.421,25 |
| 48                                      |          |          |          |          | 4.907,80 | 4.956,87 | 5.006,44 | 5.056,50 | 5.107,07 | 5.158,14 | 5.209,73 | 5.261,82 | 5.314,43 | 5.367,58 |
| 47                                      |          |          |          |          | 4.859,19 | 4.907,80 | 4.956,87 | 5.006,44 | 5.056,50 | 5.107,07 | 5.158,14 | 5.209,73 | 5.261,82 | 5.314,43 |
| 46                                      |          |          |          |          | 4.811,10 | 4.859,19 | 4.907,80 | 4.956,87 | 5.006,44 | 5.056,50 | 5.107,07 | 5.158,14 | 5.209,73 | 5.261,82 |
| 45                                      |          |          |          |          | 4.763,46 | 4.811,09 | 4.859,19 | 4.907,80 | 4.956,87 | 5.006,44 | 5.056,50 | 5.107,07 | 5.158,14 | 5.209,73 |
| 44                                      |          |          |          |          | 4.716,30 | 4.763,46 | 4.811,09 | 4.859,19 | 4.907,80 | 4.956,87 | 5.006,44 | 5.056,50 | 5.107,07 | 5.158,14 |
| 43                                      |          |          |          |          | 4.669,59 | 4.716,29 | 4.763,46 | 4.811,09 | 4.859,19 | 4.907,80 | 4.956,88 | 5.006,44 | 5.056,50 | 5.107,07 |
| 42                                      |          |          |          |          | 4.623,37 | 4.669,59 | 4.716,29 | 4.763,46 | 4.811,09 | 4.859,19 | 4.907,80 | 4.956,87 | 5.006,44 | 5.056,50 |
| 41                                      |          |          |          |          | 4.577,59 | 4.623,37 | 4.669,59 | 4.716,29 | 4.763,46 | 4.811,09 | 4.859,19 | 4.907,80 | 4.956,87 | 5.006,44 |
| 40                                      |          |          |          |          | 4.532,27 | 4.577,59 | 4.623,37 | 4.669,59 | 4.716,29 | 4.763,46 | 4.811,09 | 4.859,19 | 4.907,80 | 4.956,87 |
| 39                                      |          |          |          | 4.442,96 | 4.487,38 | 4.532,27 | 4.577,59 | 4.623,37 | 4.669,59 | 4.716,29 | 4.763,46 | 4.811,09 | 4.859,19 | 4.907,80 |
| 38                                      |          |          |          | 4.398,97 | 4.442,96 | 4.487,38 | 4.532,27 | 4.577,59 | 4.623,37 | 4.669,59 | 4.716,29 | 4.763,46 | 4.811,09 | 4.859,19 |
| 37                                      |          |          |          | 4.355,41 | 4.398,97 | 4.442,96 | 4.487,38 | 4.532,27 | 4.577,59 | 4.623,37 | 4.669,59 | 4.716,29 | 4.763,46 | 4.811,09 |
| 36                                      |          |          |          | 4.312,30 | 4.355,41 | 4.398,97 | 4.442,96 | 4.487,38 | 4.532,27 | 4.577,59 | 4.623,37 | 4.669,59 | 4.716,29 | 4.763,46 |
| 35                                      |          |          |          | 4.269,59 | 4.312,30 | 4.355,41 | 4.398,97 | 4.442,96 | 4.487,38 | 4.532,27 | 4.577,59 | 4.623,37 | 4.669,59 | 4.716,29 |
| 34                                      |          |          |          | 4.227,32 | 4.269,59 | 4.312,30 | 4.355,41 | 4.398,97 | 4.442,96 | 4.487,38 | 4.532,27 | 4.577,59 | 4.623,37 | 4.669,59 |
| 33                                      |          |          |          | 4.185,47 | 4.227,32 | 4.269,59 | 4.312,30 | 4.355,41 | 4.398,97 | 4.442,96 | 4.487,38 | 4.532,27 | 4.577,59 | 4.623,37 |
| 32                                      |          |          |          | 4.144,02 | 4.185,47 | 4.227,32 | 4.269,59 | 4.312,30 | 4.355,41 | 4.398,97 | 4.442,96 | 4.487,38 | 4.532,27 | 4.577,59 |
| 31                                      |          |          |          | 4.102,99 | 4.144,02 | 4.185,47 | 4.227,32 | 4.269,59 | 4.312,30 | 4.355,41 | 4.398,97 | 4.442,96 | 4.487,38 | 4.532,27 |
| 30                                      |          |          |          | 4.062,37 | 4.102,99 | 4.144,02 | 4.185,47 | 4.227,32 | 4.269,59 | 4.312,30 | 4.355,41 | 4.398,97 | 4.442,96 | 4.487,38 |
| 29                                      |          |          |          | 4.022,15 | 4.062,37 | 4.102,99 | 4.144,02 | 4.185,47 | 4.227,32 | 4.269,59 | 4.312,30 | 4.355,41 | 4.398,97 | 4.442,96 |
| 28                                      |          |          | 3.942,91 | 3.982,33 | 4.022,15 | 4.062,37 | 4.102,99 | 4.144,02 | 4.185,47 | 4.227,32 | 4.269,59 | 4.312,30 | 4.355,41 | 4.398,97 |
| 27                                      |          |          | 3.903,86 | 3.942,91 | 3.982,33 | 4.022,15 | 4.062,37 | 4.102,99 | 4.144,02 | 4.185,47 | 4.227,32 | 4.269,59 | 4.312,30 | 4.355,41 |
| 26                                      |          |          | 3.865,21 | 3.903,86 | 3.942,91 | 3.982,33 | 4.022,15 | 4.062,37 | 4.102,99 | 4.144,02 | 4.185,47 | 4.227,32 | 4.269,59 | 4.312,30 |
| 25                                      |          |          | 3.826,95 | 3.865,21 | 3.903,86 | 3.942,91 | 3.982,33 | 4.022,15 | 4.062,37 | 4.102,99 | 4.144,02 | 4.185,47 | 4.227,32 | 4.269,59 |
| 24                                      |          |          | 3.789,05 | 3.826,95 | 3.865,21 | 3.903,86 | 3.942,91 | 3.982,33 | 4.022,15 | 4.062,37 | 4.102,99 | 4.144,02 | 4.185,47 | 4.227,32 |
| 23                                      |          |          | 3.751,53 | 3.789,05 | 3.826,95 | 3.865,21 | 3.903,86 | 3.942,91 | 3.982,33 | 4.022,15 | 4.062,37 | 4.102,99 | 4.144,02 | 4.185,47 |
| 22                                      |          |          | 3.714,39 | 3.751,53 | 3.789,05 | 3.826,95 | 3.865,21 | 3.903,86 | 3.942,91 | 3.982,33 | 4.022,15 | 4.062,37 | 4.102,99 | 4.144,02 |
| 21                                      |          |          | 3.677,62 | 3.714,39 | 3.751,53 | 3.789,05 | 3.826,95 | 3.865,21 | 3.903,86 | 3.942,91 | 3.982,33 | 4.022,15 | 4.062,37 | 4.102,99 |
| 20                                      |          |          | 3.641,20 | 3.677,62 | 3.714,39 | 3.751,53 | 3.789,05 | 3.826,95 | 3.865,21 | 3.903,86 | 3.942,91 | 3.982,33 | 4.022,15 | 4.062,37 |
| 19                                      |          |          | 3.605,15 | 3.641,20 | 3.677,62 | 3.714,39 | 3.751,53 | 3.789,05 | 3.826,95 | 3.865,21 | 3.903,86 | 3.942,91 | 3.982,33 | 4.022,15 |
| 18                                      |          |          | 3.569,46 | 3.605,15 | 3.641,20 | 3.677,62 | 3.714,39 | 3.751,53 | 3.789,05 | 3.826,95 | 3.865,21 | 3.903,86 | 3.942,91 | 3.982,33 |
| 17                                      |          | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 | 3.605,15 | 3.641,20 | 3.677,62 | 3.714,39 | 3.751,53 | 3.789,05 | 3.826,95 | 3.865,21 | 3.903,86 | 3.942,91 |
| 16                                      |          | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 | 3.605,15 | 3.641,20 | 3.677,62 | 3.714,39 | 3.751,53 | 3.789,05 | 3.826,95 | 3.865,21 | 3.903,86 |
| 15                                      |          | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 | 3.605,15 | 3.641,20 | 3.677,62 | 3.714,39 | 3.751,53 | 3.789,05 | 3.826,95 | 3.865,21 |
| 14                                      |          | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 | 3.605,15 | 3.641,20 | 3.677,62 | 3.714,39 | 3.751,53 | 3.789,05 | 3.826,95 |
| 13                                      |          | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 | 3.605,15 | 3.641,20 | 3.677,62 | 3.714,39 | 3.751,53 | 3.789,05 |
| 12                                      |          | 3.329,30 | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 | 3.605,15 | 3.641,20 | 3.677,62 | 3.714,39 | 3.751,53 |
| 11                                      |          | 3.296,33 | 3.329,30 | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 | 3.605,15 | 3.641,20 | 3.677,62 | 3.714,39 |
| 10                                      |          | 3.263,70 | 3.296,33 | 3.329,30 | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 | 3.605,15 | 3.641,20 | 3.677,62 |
| 9                                       |          | 3.231,38 | 3.263,70 | 3.296,33 | 3.329,30 | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 | 3.605,15 | 3.641,20 |
| 8                                       |          | 3.199,39 | 3.231,38 | 3.263,70 | 3.296,33 | 3.329,30 | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 | 3.605,15 |
| 7                                       |          | 3.167,71 | 3.199,39 | 3.231,38 | 3.263,70 | 3.296,33 | 3.329,30 | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 | 3.569,46 |
| 6                                       | 3.105,29 | 3.136,34 | 3.167,71 | 3.199,39 | 3.231,38 | 3.263,70 | 3.296,33 | 3.329,30 | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 | 3.534,12 |
| 5                                       | 3.074,55 | 3.105,29 | 3.136,34 | 3.167,71 | 3.199,39 | 3.231,38 | 3.263,70 | 3.296,33 | 3.329,30 | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 | 3.499,13 |
| 4                                       | 3.044,11 | 3.074,55 | 3.105,29 | 3.136,34 | 3.167,71 | 3.199,39 | 3.231,38 | 3.263,70 | 3.296,33 | 3.329,30 | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 | 3.464,48 |
| 3                                       | 3.013,97 | 3.044,11 | 3.074,55 | 3.105,29 | 3.136,34 | 3.167,71 | 3.199,39 | 3.231,38 | 3.263,70 | 3.296,33 | 3.329,30 | 3.362,58 | 3.396,22 | 3.430,18 |
| 2                                       | 2.984,   |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |

ANEXO VIII - TABELAS SALARIAIS

| Tabela Carreira Nível Médio - Classe III |          |          |          |           |           |           |           |
|------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Padrão                                   | A        | B        | C        | D         | E         | F         | G         |
| 66                                       |          |          |          |           |           |           | 13.813,67 |
| 65                                       |          |          |          |           |           |           | 13.676,91 |
| 64                                       |          |          |          |           |           |           | 13.541,48 |
| 63                                       |          |          |          |           |           |           | 13.407,41 |
| 62                                       |          |          |          |           |           |           | 13.274,67 |
| 61                                       |          |          |          |           |           | 13.013,10 | 13.143,23 |
| 60                                       |          |          |          |           |           | 12.884,26 | 13.013,10 |
| 59                                       |          |          |          |           |           | 12.756,69 | 12.884,26 |
| 58                                       |          |          |          |           |           | 12.630,39 | 12.756,69 |
| 57                                       |          |          |          |           |           | 12.505,33 | 12.630,39 |
| 56                                       |          |          |          |           |           | 12.381,53 | 12.505,33 |
| 55                                       |          |          |          |           |           | 12.258,93 | 12.381,53 |
| 54                                       |          |          |          |           |           | 12.137,54 | 12.258,93 |
| 53                                       |          |          |          |           |           | 12.017,38 | 12.137,54 |
| 52                                       |          |          |          |           |           | 11.898,39 | 12.017,38 |
| 51                                       |          |          |          |           |           | 11.780,59 | 11.898,39 |
| 50                                       |          |          |          |           | 11.548,46 | 11.663,95 | 11.780,59 |
| 49                                       |          |          |          |           | 11.434,13 | 11.548,46 | 11.663,95 |
| 48                                       |          |          |          |           | 11.320,91 | 11.434,13 | 11.548,46 |
| 47                                       |          |          |          |           | 11.208,82 | 11.320,91 | 11.434,13 |
| 46                                       |          |          |          |           | 11.097,85 | 11.208,82 | 11.320,91 |
| 45                                       |          |          |          |           | 10.987,98 | 11.097,86 | 11.208,82 |
| 44                                       |          |          |          |           | 10.879,17 | 10.987,97 | 11.097,86 |
| 43                                       |          |          |          |           | 10.771,46 | 10.879,17 | 10.987,97 |
| 42                                       |          |          |          |           | 10.664,82 | 10.771,46 | 10.879,17 |
| 41                                       |          |          |          |           | 10.559,22 | 10.664,82 | 10.771,46 |
| 40                                       |          |          |          |           | 10.454,68 | 10.559,22 | 10.664,82 |
| 39                                       |          |          |          | 10.248,68 | 10.351,17 | 10.454,68 | 10.559,22 |
| 38                                       |          |          |          | 10.147,20 | 10.248,68 | 10.351,17 | 10.454,68 |
| 37                                       |          |          |          | 10.046,74 | 10.147,20 | 10.248,68 | 10.351,17 |
| 36                                       |          |          |          | 9.947,26  | 10.046,74 | 10.147,20 | 10.248,68 |
| 35                                       |          |          |          | 9.848,78  | 9.947,26  | 10.046,74 | 10.147,20 |
| 34                                       |          |          |          | 9.751,27  | 9.848,78  | 9.947,26  | 10.046,74 |
| 33                                       |          |          |          | 9.654,72  | 9.751,27  | 9.848,78  | 9.947,26  |
| 32                                       |          |          |          | 9.559,13  | 9.654,72  | 9.751,27  | 9.848,78  |
| 31                                       |          |          |          | 9.464,48  | 9.559,13  | 9.654,72  | 9.751,27  |
| 30                                       |          |          |          | 9.370,76  | 9.464,48  | 9.559,13  | 9.654,72  |
| 29                                       |          |          |          | 9.277,99  | 9.370,76  | 9.464,48  | 9.559,13  |
| 28                                       |          |          | 9.095,18 | 9.186,12  | 9.277,99  | 9.370,76  | 9.464,48  |
| 27                                       |          |          | 9.005,13 | 9.095,18  | 9.186,12  | 9.277,99  | 9.370,76  |
| 26                                       |          |          | 8.915,98 | 9.005,13  | 9.095,18  | 9.186,12  | 9.277,99  |
| 25                                       |          |          | 8.827,69 | 8.915,98  | 9.005,13  | 9.095,18  | 9.186,12  |
| 24                                       |          |          | 8.740,29 | 8.827,69  | 8.915,98  | 9.005,13  | 9.095,18  |
| 23                                       |          |          | 8.653,75 | 8.740,29  | 8.827,69  | 8.915,98  | 9.005,13  |
| 22                                       |          |          | 8.568,08 | 8.653,75  | 8.740,29  | 8.827,69  | 8.915,98  |
| 21                                       |          |          | 8.483,24 | 8.568,08  | 8.653,75  | 8.740,29  | 8.827,69  |
| 20                                       |          |          | 8.399,25 | 8.483,24  | 8.568,08  | 8.653,75  | 8.740,29  |
| 19                                       |          |          | 8.316,09 | 8.399,25  | 8.483,24  | 8.568,08  | 8.653,75  |
| 18                                       |          |          | 8.233,74 | 8.316,09  | 8.399,25  | 8.483,24  | 8.568,08  |
| 17                                       |          | 8.071,52 | 8.152,23 | 8.233,74  | 8.316,09  | 8.399,25  | 8.483,24  |
| 16                                       |          | 7.991,60 | 8.071,52 | 8.152,23  | 8.233,74  | 8.316,09  | 8.399,25  |
| 15                                       |          | 7.912,48 | 7.991,60 | 8.071,52  | 8.152,23  | 8.233,74  | 8.316,09  |
| 14                                       |          | 7.834,13 | 7.912,48 | 7.991,60  | 8.071,52  | 8.152,23  | 8.233,74  |
| 13                                       |          | 7.756,57 | 7.834,13 | 7.912,48  | 7.991,60  | 8.071,52  | 8.152,23  |
| 12                                       |          | 7.679,76 | 7.756,57 | 7.834,13  | 7.912,48  | 7.991,60  | 8.071,52  |
| 11                                       |          | 7.603,73 | 7.679,76 | 7.756,57  | 7.834,13  | 7.912,48  | 7.991,60  |
| 10                                       |          | 7.528,45 | 7.603,73 | 7.679,76  | 7.756,57  | 7.834,13  | 7.912,48  |
| 9                                        |          | 7.453,91 | 7.528,45 | 7.603,73  | 7.679,76  | 7.756,57  | 7.834,13  |
| 8                                        |          | 7.380,10 | 7.453,91 | 7.528,45  | 7.603,73  | 7.679,76  | 7.756,57  |
| 7                                        |          | 7.307,02 | 7.380,10 | 7.453,91  | 7.528,45  | 7.603,73  | 7.679,76  |
| 6                                        | 7.163,05 | 7.234,68 | 7.307,02 | 7.380,10  | 7.453,91  | 7.528,45  | 7.603,73  |
| 5                                        | 7.092,13 | 7.163,05 | 7.234,68 | 7.307,02  | 7.380,10  | 7.453,91  | 7.528,45  |
| 4                                        | 7.021,92 | 7.092,13 | 7.163,05 | 7.234,68  | 7.307,02  | 7.380,10  | 7.453,91  |
| 3                                        | 6.952,39 | 7.021,92 | 7.092,13 | 7.163,05  | 7.234,68  | 7.307,02  | 7.380,10  |
| 2                                        | 6.883,55 | 6.952,39 | 7.021,92 | 7.092,13  | 7.163,05  | 7.234,68  | 7.307,02  |
| 1                                        | 6.815,40 | 6.883,55 | 6.952,39 | 7.021,92  | 7.092,13  | 7.163,05  | 7.234,68  |

## ANEXO VIII - TABELAS SALARIAIS

Tabela Carreira Técnico Profissional de Nível Médio - Classe I

| Padrão | A        | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        | K        | L        | M        | N        | O        | P        |
|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 17     |          |          | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,69 | 5.294,10 | 5.347,03 | 5.400,51 | 5.454,51 | 5.509,07 | 5.564,15 | 5.619,80 | 5.675,98 | 5.732,75 | 5.790,07 |
| 16     |          |          | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,69 | 5.294,10 | 5.347,03 | 5.400,51 | 5.454,51 | 5.509,07 | 5.564,15 | 5.619,80 | 5.675,98 | 5.732,75 |
| 15     |          |          | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,69 | 5.294,10 | 5.347,03 | 5.400,51 | 5.454,51 | 5.509,07 | 5.564,15 | 5.619,80 | 5.675,98 |
| 14     |          |          | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,69 | 5.294,10 | 5.347,03 | 5.400,51 | 5.454,51 | 5.509,07 | 5.564,15 | 5.619,80 |
| 13     |          |          | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,69 | 5.294,10 | 5.347,03 | 5.400,51 | 5.454,51 | 5.509,07 | 5.564,15 |
| 12     |          | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,69 | 5.294,10 | 5.347,03 | 5.400,51 | 5.454,51 | 5.509,07 |
| 11     |          | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,68 | 5.294,10 | 5.347,03 | 5.400,51 | 5.454,51 |
| 10     |          | 4.698,24 | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,69 | 5.294,10 | 5.347,03 | 5.400,51 |
| 9      |          | 4.651,74 | 4.698,24 | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,69 | 5.294,10 | 5.347,03 |
| 8      |          | 4.605,67 | 4.651,74 | 4.698,24 | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,69 | 5.294,10 |
| 7      |          | 4.560,07 | 4.605,67 | 4.651,74 | 4.698,24 | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 | 5.241,69 |
| 6      |          | 4.514,93 | 4.560,07 | 4.605,67 | 4.651,74 | 4.698,24 | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 | 5.189,78 |
| 5      |          | 4.470,23 | 4.514,93 | 4.560,07 | 4.605,67 | 4.651,74 | 4.698,24 | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 | 5.138,40 |
| 4      |          | 4.425,95 | 4.470,23 | 4.514,93 | 4.560,07 | 4.605,67 | 4.651,74 | 4.698,24 | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 | 5.087,51 |
| 3      |          | 4.382,14 | 4.425,95 | 4.470,23 | 4.514,93 | 4.560,07 | 4.605,67 | 4.651,74 | 4.698,24 | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 | 5.037,16 |
| 2      |          | 4.338,75 | 4.382,14 | 4.425,95 | 4.470,23 | 4.514,93 | 4.560,07 | 4.605,67 | 4.651,74 | 4.698,24 | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 | 4.987,29 |
| 1      | 4.253,26 | 4.295,80 | 4.338,75 | 4.382,14 | 4.425,95 | 4.470,23 | 4.514,93 | 4.560,07 | 4.605,67 | 4.651,74 | 4.698,24 | 4.745,22 | 4.792,68 | 4.840,61 | 4.889,01 | 4.937,90 |

ANEXO VIII - TABELAS SALARIAIS

| Tabela Carreira Técnico Profissional de Nível Médio - Classe II |          |          |          |          |          |          |           |           |           |           |           |           |           |           |
|-----------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Padrão                                                          | A        | B        | C        | D        | E        | F        | G         | H         | I         | J         | K         | L         | M         | N         |
| 77                                                              |          |          |          |          |          |          |           | 11.735,50 | 11.852,86 | 11.971,39 | 12.091,11 | 12.212,02 | 12.334,14 | 12.457,47 |
| 76                                                              |          |          |          |          |          |          |           | 11.619,32 | 11.735,50 | 11.852,86 | 11.971,39 | 12.091,11 | 12.212,02 | 12.334,13 |
| 75                                                              |          |          |          |          |          |          |           | 11.504,28 | 11.619,32 | 11.735,51 | 11.852,86 | 11.971,39 | 12.091,11 | 12.212,02 |
| 74                                                              |          |          |          |          |          |          |           | 11.390,38 | 11.504,28 | 11.619,31 | 11.735,50 | 11.852,86 | 11.971,39 | 12.091,11 |
| 73                                                              |          |          |          |          |          |          |           | 11.277,59 | 11.390,38 | 11.504,28 | 11.619,32 | 11.735,50 | 11.852,86 | 11.971,39 |
| 72                                                              |          |          |          |          |          |          | 11.055,39 | 11.165,93 | 11.277,59 | 11.390,37 | 11.504,28 | 11.619,32 | 11.735,50 | 11.852,86 |
| 71                                                              |          |          |          |          |          |          | 10.945,93 | 11.055,39 | 11.165,93 | 11.277,59 | 11.390,38 | 11.504,28 | 11.619,32 | 11.735,50 |
| 70                                                              |          |          |          |          |          |          | 10.837,54 | 10.945,93 | 11.055,39 | 11.165,93 | 11.277,59 | 11.390,38 | 11.504,28 | 11.619,32 |
| 69                                                              |          |          |          |          |          |          | 10.730,25 | 10.837,54 | 10.945,93 | 11.055,38 | 11.165,93 | 11.277,59 | 11.390,38 | 11.504,28 |
| 68                                                              |          |          |          |          |          |          | 10.624,00 | 10.730,25 | 10.837,54 | 10.945,92 | 11.055,39 | 11.165,93 | 11.277,59 | 11.390,38 |
| 67                                                              |          |          |          |          |          |          | 10.518,81 | 10.624,00 | 10.730,25 | 10.837,54 | 10.945,93 | 11.055,39 | 11.165,93 | 11.277,59 |
| 66                                                              |          |          |          |          |          |          | 10.414,67 | 10.518,81 | 10.624,00 | 10.730,25 | 10.837,54 | 10.945,93 | 11.055,39 | 11.165,93 |
| 65                                                              |          |          |          |          |          |          | 10.311,56 | 10.414,67 | 10.518,81 | 10.624,00 | 10.730,25 | 10.837,54 | 10.945,93 | 11.055,39 |
| 64                                                              |          |          |          |          |          |          | 10.209,46 | 10.311,56 | 10.414,67 | 10.518,82 | 10.624,00 | 10.730,25 | 10.837,54 | 10.945,93 |
| 63                                                              |          |          |          |          |          |          | 10.108,38 | 10.209,46 | 10.311,56 | 10.414,67 | 10.518,81 | 10.624,00 | 10.730,25 | 10.837,54 |
| 62                                                              |          |          |          |          |          |          | 10.008,30 | 10.108,38 | 10.209,46 | 10.311,55 | 10.414,67 | 10.518,81 | 10.624,00 | 10.730,25 |
| 61                                                              |          |          |          |          |          | 9.811,10 | 9.909,21  | 10.008,30 | 10.108,38 | 10.209,46 | 10.311,56 | 10.414,67 | 10.518,81 | 10.624,00 |
| 60                                                              |          |          |          |          |          | 9.713,95 | 9.811,10  | 9.909,21  | 10.008,30 | 10.108,38 | 10.209,46 | 10.311,56 | 10.414,67 | 10.518,81 |
| 59                                                              |          |          |          |          |          | 9.617,77 | 9.713,95  | 9.811,10  | 9.909,21  | 10.008,30 | 10.108,38 | 10.209,46 | 10.311,56 | 10.414,67 |
| 58                                                              |          |          |          |          |          | 9.522,54 | 9.617,77  | 9.713,95  | 9.811,10  | 9.909,21  | 10.008,30 | 10.108,38 | 10.209,46 | 10.311,56 |
| 57                                                              |          |          |          |          |          | 9.428,27 | 9.522,54  | 9.617,77  | 9.713,95  | 9.811,09  | 9.909,21  | 10.008,30 | 10.108,38 | 10.209,46 |
| 56                                                              |          |          |          |          |          | 9.334,91 | 9.428,27  | 9.522,54  | 9.617,77  | 9.713,94  | 9.811,10  | 9.909,21  | 10.008,30 | 10.108,38 |
| 55                                                              |          |          |          |          |          | 9.242,48 | 9.334,91  | 9.428,27  | 9.522,54  | 9.617,77  | 9.713,95  | 9.811,10  | 9.909,21  | 10.008,30 |
| 54                                                              |          |          |          |          |          | 9.150,98 | 9.242,48  | 9.334,91  | 9.428,27  | 9.522,54  | 9.617,77  | 9.713,95  | 9.811,10  | 9.909,21  |
| 53                                                              |          |          |          |          |          | 9.060,37 | 9.150,98  | 9.242,48  | 9.334,91  | 9.428,27  | 9.522,54  | 9.617,77  | 9.713,95  | 9.811,10  |
| 52                                                              |          |          |          |          |          | 8.970,67 | 9.060,37  | 9.150,98  | 9.242,48  | 9.334,91  | 9.428,27  | 9.522,54  | 9.617,77  | 9.713,95  |
| 51                                                              |          |          |          |          |          | 8.881,85 | 8.970,67  | 9.060,37  | 9.150,98  | 9.242,48  | 9.334,91  | 9.428,27  | 9.522,54  | 9.617,77  |
| 50                                                              |          |          |          |          | 8.706,84 | 8.793,91 | 8.881,85  | 8.970,67  | 9.060,37  | 9.150,98  | 9.242,48  | 9.334,91  | 9.428,27  | 9.522,54  |
| 49                                                              |          |          |          |          | 8.620,63 | 8.706,84 | 8.793,91  | 8.881,85  | 8.970,67  | 9.060,37  | 9.150,98  | 9.242,48  | 9.334,91  | 9.428,27  |
| 48                                                              |          |          |          |          | 8.535,29 | 8.620,63 | 8.706,84  | 8.793,91  | 8.881,85  | 8.970,67  | 9.060,37  | 9.150,98  | 9.242,48  | 9.334,91  |
| 47                                                              |          |          |          |          | 8.450,78 | 8.535,29 | 8.620,63  | 8.706,84  | 8.793,91  | 8.881,85  | 8.970,67  | 9.060,37  | 9.150,98  | 9.242,48  |
| 46                                                              |          |          |          |          | 8.367,11 | 8.450,78 | 8.535,29  | 8.620,63  | 8.706,84  | 8.793,91  | 8.881,85  | 8.970,67  | 9.060,37  | 9.150,98  |
| 45                                                              |          |          |          |          | 8.284,26 | 8.367,11 | 8.450,78  | 8.535,29  | 8.620,63  | 8.706,84  | 8.793,91  | 8.881,85  | 8.970,67  | 9.060,37  |
| 44                                                              |          |          |          |          | 8.202,25 | 8.284,26 | 8.367,11  | 8.450,78  | 8.535,29  | 8.620,63  | 8.706,84  | 8.793,91  | 8.881,85  | 8.970,67  |
| 43                                                              |          |          |          |          | 8.121,03 | 8.202,25 | 8.284,26  | 8.367,11  | 8.450,78  | 8.535,29  | 8.620,63  | 8.706,84  | 8.793,91  | 8.881,85  |
| 42                                                              |          |          |          |          | 8.040,62 | 8.121,03 | 8.202,24  | 8.284,26  | 8.367,11  | 8.450,77  | 8.535,29  | 8.620,63  | 8.706,84  | 8.793,91  |
| 41                                                              |          |          |          |          | 7.961,01 | 8.040,62 | 8.121,03  | 8.202,24  | 8.284,26  | 8.367,11  | 8.450,77  | 8.535,29  | 8.620,63  | 8.706,84  |
| 40                                                              |          |          |          |          | 7.882,19 | 7.961,01 | 8.040,62  | 8.121,03  | 8.202,24  | 8.284,26  | 8.367,11  | 8.450,77  | 8.535,29  | 8.620,63  |
| 39                                                              |          |          |          | 7.726,88 | 7.804,15 | 7.882,19 | 7.961,01  | 8.040,62  | 8.121,03  | 8.202,24  | 8.284,26  | 8.367,11  | 8.450,77  | 8.535,29  |
| 38                                                              |          |          |          | 7.650,37 | 7.726,88 | 7.804,15 | 7.882,19  | 7.961,01  | 8.040,62  | 8.121,03  | 8.202,24  | 8.284,26  | 8.367,11  | 8.450,77  |
| 37                                                              |          |          |          | 7.574,63 | 7.650,37 | 7.726,88 | 7.804,15  | 7.882,19  | 7.961,01  | 8.040,62  | 8.121,03  | 8.202,24  | 8.284,26  | 8.367,11  |
| 36                                                              |          |          |          | 7.499,63 | 7.574,63 | 7.650,37 | 7.726,88  | 7.804,15  | 7.882,19  | 7.961,01  | 8.040,62  | 8.121,03  | 8.202,24  | 8.284,26  |
| 35                                                              |          |          |          | 7.425,38 | 7.499,63 | 7.574,63 | 7.650,37  | 7.726,88  | 7.804,15  | 7.882,19  | 7.961,01  | 8.040,62  | 8.121,03  | 8.202,24  |
| 34                                                              |          |          |          | 7.351,86 | 7.425,38 | 7.499,63 | 7.574,63  | 7.650,37  | 7.726,88  | 7.804,15  | 7.882,19  | 7.961,01  | 8.040,62  | 8.121,03  |
| 33                                                              |          |          |          | 7.279,07 | 7.351,86 | 7.425,38 | 7.499,63  | 7.574,63  | 7.650,37  | 7.726,88  | 7.804,15  | 7.882,19  | 7.961,01  | 8.040,62  |
| 32                                                              |          |          |          | 7.207,00 | 7.279,07 | 7.351,86 | 7.425,38  | 7.499,63  | 7.574,63  | 7.650,37  | 7.726,88  | 7.804,15  | 7.882,19  | 7.961,01  |
| 31                                                              |          |          |          | 7.135,65 | 7.207,00 | 7.279,07 | 7.351,86  | 7.425,38  | 7.499,63  | 7.574,63  | 7.650,37  | 7.726,88  | 7.804,15  | 7.882,19  |
| 30                                                              |          |          |          | 7.064,99 | 7.135,65 | 7.207,00 | 7.279,07  | 7.351,86  | 7.425,38  | 7.499,63  | 7.574,63  | 7.650,37  | 7.726,88  | 7.804,15  |
| 29                                                              |          |          |          | 6.995,04 | 7.064,99 | 7.135,65 | 7.207,00  | 7.279,07  | 7.351,86  | 7.425,38  | 7.499,63  | 7.574,63  | 7.650,37  | 7.726,88  |
| 28                                                              |          |          | 6.857,21 | 6.925,78 | 6.995,04 | 7.064,99 | 7.135,65  | 7.207,00  | 7.279,07  | 7.351,86  | 7.425,38  | 7.499,63  | 7.574,63  | 7.650,37  |
| 27                                                              |          |          | 6.789,33 | 6.857,21 | 6.925,78 | 6.995,04 | 7.064,99  | 7.135,65  | 7.207,00  | 7.279,07  | 7.351,86  | 7.425,38  | 7.499,63  | 7.574,63  |
| 26                                                              |          |          | 6.722,10 | 6.789,33 | 6.857,21 | 6.925,78 | 6.995,04  | 7.064,99  | 7.135,65  | 7.207,00  | 7.279,07  | 7.351,86  | 7.425,38  | 7.499,63  |
| 25                                                              |          |          | 6.655,55 | 6.722,10 | 6.789,33 | 6.857,21 | 6.925,78  | 6.995,04  | 7.064,99  | 7.135,65  | 7.207,00  | 7.279,07  | 7.351,86  | 7.425,38  |
| 24                                                              |          |          | 6.589,65 | 6.655,55 | 6.722,10 | 6.789,33 | 6.857,21  | 6.925,78  | 6.995,04  | 7.064,99  | 7.135,65  | 7.207,00  | 7.279,07  | 7.351,86  |
| 23                                                              |          |          | 6.524,40 | 6.589,65 | 6.655,55 | 6.722,10 | 6.789,33  | 6.857,21  | 6.925,78  | 6.995,04  | 7.064,99  | 7.135,65  | 7.207,00  | 7.279,07  |
| 22                                                              |          |          | 6.459,80 | 6.524,40 | 6.589,65 | 6.655,55 | 6.722,10  | 6.789,33  | 6.857,21  | 6.925,78  | 6.995,04  | 7.064,99  | 7.135,65  | 7.207,00  |
| 21                                                              |          |          | 6.395,85 | 6.459,80 | 6.524,40 | 6.589,65 | 6.655,55  | 6.722,10  | 6.789,33  | 6.857,21  | 6.925,78  | 6.995,04  | 7.064,99  | 7.135,65  |
| 20                                                              |          |          | 6.332,52 | 6.395,85 | 6.459,80 | 6.524,40 | 6.589,65  | 6.655,55  | 6.722,10  | 6.789,33  | 6.857,21  | 6.925,78  | 6.995,04  | 7.064,99  |
| 19                                                              |          |          | 6.269,82 | 6.332,52 | 6.395,85 | 6.459,80 | 6.524,40  | 6.589,65  | 6.655,55  | 6.722,10  | 6.789,33  | 6.857,21  | 6.925,78  | 6.995,04  |
| 18                                                              |          |          | 6.207,75 | 6.269,82 | 6.332,52 | 6.395,85 | 6.459,80  | 6.524,40  | 6.589,65  | 6.655,55  | 6.722,10  | 6.789,33  | 6.857,21  | 6.925,78  |
| 17                                                              |          | 6.085,43 | 6.146,29 | 6.207,75 | 6.269,82 | 6.332,52 | 6.395,85  | 6.459,80  | 6.524,40  | 6.589,65  | 6.655,55  | 6.722,10  | 6.789,33  | 6.857,21  |
| 16                                                              |          | 6.025,17 | 6.085,43 | 6.146,29 | 6.207,75 | 6.269,82 | 6.332,52  | 6.395,85  | 6.459,80  | 6.524,40  | 6.589,65  | 6.655,55  | 6.722,10  | 6.789,33  |
| 15                                                              |          | 5.965,52 | 6.025,17 | 6.085,43 | 6.146,29 | 6.207,75 | 6.269,82  | 6.332,52  | 6.395,85  | 6.459,80  | 6.524,40  | 6.589,65  | 6.655,55  | 6.722,10  |
| 14                                                              |          | 5.906,46 | 5.965,52 | 6.025,17 | 6.085,43 | 6.146,29 | 6.207,75  | 6.269,82  | 6.332,52  | 6.395,85  | 6.459,80  | 6.524,40  | 6.589,65  | 6.655,55  |
| 13                                                              |          | 5.847,98 | 5.906,46 | 5.965,52 | 6.025,17 | 6.085,43 | 6.146,29  | 6.207,75  | 6.269,82  | 6.332,52  | 6.395,85  | 6.459,80  | 6.524,40  | 6.589,65  |
| 12                                                              |          | 5.790,07 | 5.847,98 | 5.906,46 | 5.965,52 | 6.025,17 | 6.085,43  | 6.146,29  | 6.207,75  | 6.269,82  | 6.332,52  | 6.395,85  | 6.459,80  | 6.524,40  |
| 11                                                              |          | 5.732,75 | 5.790,07 | 5.847,98 | 5.906,46 | 5.965,52 | 6.025,17  | 6.085,43  | 6.146,29  | 6.207,75  | 6.269,82  | 6.332,52  | 6.395,85  | 6.459,80  |
| 10                                                              |          | 5.675,99 | 5.732,75 | 5.790,07 | 5.847,98 | 5.906,46 | 5.965,52  | 6.025,17  | 6.085,43  | 6.146,29  | 6.207,75  | 6.269,82  | 6.332,52  | 6.395,85  |
| 9                                                               |          | 5.619,80 | 5.675,99 | 5.732,75 | 5.790,07 | 5.847,98 | 5.906,46  | 5.965,52  | 6.025,17  | 6.085,43  | 6.146,29  | 6.207,75  | 6.269,82  | 6.332,52  |
| 8                                                               |          | 5.564,15 | 5.619,80 | 5.675,99 | 5.732,75 | 5.790,07 | 5.847,98  | 5.906,46  | 5.965,52  | 6.025,17  | 6.085,43  | 6.146,29  | 6.207,75  | 6.269,82  |
| 7                                                               |          | 5.509,06 | 5.564,15 | 5.619,80 | 5.675,99 | 5.732,75 | 5.790,07  | 5.847,98  | 5.906,46  | 5.965,52  | 6.025,17  | 6.085,43  | 6.146,29  | 6.207,75  |
| 6                                                               | 5.400,51 | 5.454,51 | 5.509,06 | 5.564,15 | 5.619,80 | 5.675,99 | 5.732,75  | 5.790,07  | 5.847,98  | 5.906,46  | 5.965,52  | 6.025,17  | 6.085,43  | 6.146,29  |
| 5                                                               | 5.347,03 | 5.400,51 | 5.454,51 | 5.509,06 | 5.564,15 | 5.619,80 | 5.675,99  | 5.732,75  | 5.790,07  | 5.847,98  | 5.906,46  | 5.965,52  | 6.025,17  | 6.085,43  |
| 4                                                               | 5.294,10 | 5.347,03 | 5.400,51 | 5.454,51 | 5.509,06 | 5.564,15 | 5.619,80  | 5.675,99  | 5.732,75  | 5.790,07  | 5.847,98  | 5.906,46  | 5.965,52  | 6.025,17  |
| 3                                                               | 5.241,68 | 5.294,10 | 5.347,03 | 5.400    |          |          |           |           |           |           |           |           |           |           |

ANEXO VIII - TABELAS SALARIAIS

| Tabela Carreira Técnico Profissional de Nível Médio - Classe III |           |           |           |           |           |           |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Padrão                                                           | A         | B         | C         | D         | E         | F         | G         |
| 66                                                               |           |           |           |           |           |           | 24.023,76 |
| 65                                                               |           |           |           |           |           |           | 23.785,90 |
| 64                                                               |           |           |           |           |           |           | 23.550,39 |
| 63                                                               |           |           |           |           |           |           | 23.317,22 |
| 62                                                               |           |           |           |           |           |           | 23.086,34 |
| 61                                                               |           |           |           |           |           | 22.631,46 | 22.857,77 |
| 60                                                               |           |           |           |           |           | 22.407,38 | 22.631,46 |
| 59                                                               |           |           |           |           |           | 22.185,53 | 22.407,38 |
| 58                                                               |           |           |           |           |           | 21.965,87 | 22.185,53 |
| 57                                                               |           |           |           |           |           | 21.748,39 | 21.965,87 |
| 56                                                               |           |           |           |           |           | 21.533,06 | 21.748,39 |
| 55                                                               |           |           |           |           |           | 21.319,86 | 21.533,06 |
| 54                                                               |           |           |           |           |           | 21.108,78 | 21.319,86 |
| 53                                                               |           |           |           |           |           | 20.899,77 | 21.108,78 |
| 52                                                               |           |           |           |           |           | 20.692,85 | 20.899,77 |
| 51                                                               |           |           |           |           |           | 20.487,97 | 20.692,85 |
| 50                                                               |           |           |           |           | 20.084,27 | 20.285,11 | 20.487,97 |
| 49                                                               |           |           |           |           | 19.885,42 | 20.084,27 | 20.285,11 |
| 48                                                               |           |           |           |           | 19.688,54 | 19.885,42 | 20.084,27 |
| 47                                                               |           |           |           |           | 19.493,59 | 19.688,54 | 19.885,42 |
| 46                                                               |           |           |           |           | 19.300,60 | 19.493,59 | 19.688,54 |
| 45                                                               |           |           |           |           | 19.109,50 | 19.300,60 | 19.493,59 |
| 44                                                               |           |           |           |           | 18.920,29 | 19.109,50 | 19.300,60 |
| 43                                                               |           |           |           |           | 18.732,97 | 18.920,29 | 19.109,50 |
| 42                                                               |           |           |           |           | 18.547,49 | 18.732,97 | 18.920,29 |
| 41                                                               |           |           |           |           | 18.363,85 | 18.547,49 | 18.732,97 |
| 40                                                               |           |           |           |           | 18.182,04 | 18.363,85 | 18.547,49 |
| 39                                                               |           |           |           | 17.823,78 | 18.002,00 | 18.182,04 | 18.363,85 |
| 38                                                               |           |           |           | 17.647,29 | 17.823,78 | 18.002,00 | 18.182,04 |
| 37                                                               |           |           |           | 17.472,57 | 17.647,29 | 17.823,78 | 18.002,00 |
| 36                                                               |           |           |           | 17.299,58 | 17.472,57 | 17.647,29 | 17.823,78 |
| 35                                                               |           |           |           | 17.128,29 | 17.299,58 | 17.472,57 | 17.647,29 |
| 34                                                               |           |           |           | 16.958,70 | 17.128,29 | 17.299,58 | 17.472,57 |
| 33                                                               |           |           |           | 16.790,80 | 16.958,70 | 17.128,29 | 17.299,58 |
| 32                                                               |           |           |           | 16.624,56 | 16.790,80 | 16.958,70 | 17.128,29 |
| 31                                                               |           |           |           | 16.459,95 | 16.624,55 | 16.790,80 | 16.958,70 |
| 30                                                               |           |           |           | 16.296,98 | 16.459,95 | 16.624,55 | 16.790,80 |
| 29                                                               |           |           |           | 16.135,62 | 16.296,98 | 16.459,95 | 16.624,56 |
| 28                                                               |           |           | 15.817,70 | 15.975,87 | 16.135,62 | 16.296,98 | 16.459,95 |
| 27                                                               |           |           | 15.661,09 | 15.817,70 | 15.975,87 | 16.135,62 | 16.296,98 |
| 26                                                               |           |           | 15.506,03 | 15.661,09 | 15.817,70 | 15.975,87 | 16.135,62 |
| 25                                                               |           |           | 15.352,49 | 15.506,03 | 15.661,09 | 15.817,70 | 15.975,87 |
| 24                                                               |           |           | 15.200,49 | 15.352,49 | 15.506,03 | 15.661,09 | 15.817,70 |
| 23                                                               |           |           | 15.049,99 | 15.200,49 | 15.352,49 | 15.506,03 | 15.661,09 |
| 22                                                               |           |           | 14.900,99 | 15.049,99 | 15.200,49 | 15.352,49 | 15.506,03 |
| 21                                                               |           |           | 14.753,45 | 14.900,99 | 15.049,99 | 15.200,49 | 15.352,49 |
| 20                                                               |           |           | 14.607,37 | 14.753,45 | 14.900,99 | 15.049,99 | 15.200,49 |
| 19                                                               |           |           | 14.462,74 | 14.607,37 | 14.753,45 | 14.900,99 | 15.049,99 |
| 18                                                               |           |           | 14.319,55 | 14.462,74 | 14.607,37 | 14.753,45 | 14.900,99 |
| 17                                                               |           | 14.037,39 | 14.177,77 | 14.319,55 | 14.462,74 | 14.607,37 | 14.753,45 |
| 16                                                               |           | 13.898,41 | 14.037,39 | 14.177,77 | 14.319,55 | 14.462,74 | 14.607,37 |
| 15                                                               |           | 13.760,80 | 13.898,41 | 14.037,39 | 14.177,77 | 14.319,55 | 14.462,74 |
| 14                                                               |           | 13.624,55 | 13.760,80 | 13.898,41 | 14.037,39 | 14.177,77 | 14.319,55 |
| 13                                                               |           | 13.489,66 | 13.624,55 | 13.760,80 | 13.898,41 | 14.037,39 | 14.177,77 |
| 12                                                               |           | 13.356,10 | 13.489,66 | 13.624,55 | 13.760,80 | 13.898,41 | 14.037,39 |
| 11                                                               |           | 13.223,86 | 13.356,10 | 13.489,66 | 13.624,55 | 13.760,80 | 13.898,41 |
| 10                                                               |           | 13.092,93 | 13.223,86 | 13.356,10 | 13.489,66 | 13.624,55 | 13.760,80 |
| 9                                                                |           | 12.963,30 | 13.092,93 | 13.223,86 | 13.356,10 | 13.489,66 | 13.624,55 |
| 8                                                                |           | 12.834,96 | 12.963,30 | 13.092,93 | 13.223,86 | 13.356,10 | 13.489,66 |
| 7                                                                |           | 12.707,87 | 12.834,96 | 12.963,30 | 13.092,93 | 13.223,86 | 13.356,10 |
| 6                                                                | 12.457,47 | 12.582,05 | 12.707,87 | 12.834,96 | 12.963,30 | 13.092,93 | 13.223,86 |
| 5                                                                | 12.334,13 | 12.457,47 | 12.582,05 | 12.707,87 | 12.834,96 | 12.963,30 | 13.092,93 |
| 4                                                                | 12.212,02 | 12.334,13 | 12.457,47 | 12.582,05 | 12.707,87 | 12.834,96 | 12.963,30 |
| 3                                                                | 12.091,11 | 12.212,02 | 12.334,13 | 12.457,47 | 12.582,05 | 12.707,87 | 12.834,96 |
| 2                                                                | 11.971,39 | 12.091,11 | 12.212,02 | 12.334,13 | 12.457,47 | 12.582,05 | 12.707,87 |
| 1                                                                | 11.852,86 | 11.971,39 | 12.091,11 | 12.212,02 | 12.334,13 | 12.457,47 | 12.582,05 |

Tabela Carreira Profissional Nível Superior - Classe I

| Padrão | A        | B        | C        | D        | E        | F        | G        | H        | I        | J        | K        | L        | M        | N        | O         | P         |
|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|
| 62     |          |          | 8.948,97 | 9.038,45 | 9.128,84 | 9.220,13 | 9.312,33 | 9.405,45 | 9.499,51 | 9.594,51 | 9.690,44 | 9.787,35 | 9.885,23 | 9.984,08 | 10.083,92 | 10.184,75 |
| 61     |          |          | 8.860,37 | 8.948,96 | 9.038,45 | 9.128,84 | 9.220,13 | 9.312,33 | 9.405,45 | 9.499,51 | 9.594,51 | 9.690,44 | 9.787,35 | 9.885,23 | 9.984,08  | 10.083,92 |
| 60     |          |          | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96 | 9.038,45 | 9.128,84 | 9.220,13 | 9.312,33 | 9.405,45 | 9.499,51 | 9.594,51 | 9.690,44 | 9.787,35 | 9.885,23  | 9.984,08  |
| 59     |          |          | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96 | 9.038,45 | 9.128,84 | 9.220,13 | 9.312,33 | 9.405,45 | 9.499,51 | 9.594,51 | 9.690,44 | 9.787,35  | 9.885,23  |
| 58     |          |          | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96 | 9.038,45 | 9.128,84 | 9.220,13 | 9.312,33 | 9.405,45 | 9.499,51 | 9.594,51 | 9.690,44  | 9.787,35  |
| 57     |          | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96 | 9.038,45 | 9.128,84 | 9.220,13 | 9.312,33 | 9.405,45 | 9.499,51 | 9.594,51  | 9.690,44  |
| 56     |          | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96 | 9.038,45 | 9.128,84 | 9.220,13 | 9.312,33 | 9.405,45 | 9.499,51  | 9.594,51  |
| 55     |          | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96 | 9.038,45 | 9.128,84 | 9.220,13 | 9.312,33 | 9.405,45  | 9.499,51  |
| 54     |          | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96 | 9.038,45 | 9.128,84 | 9.220,13 | 9.312,33  | 9.405,45  |
| 53     |          | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96 | 9.038,45 | 9.128,84 | 9.220,13  | 9.312,33  |
| 52     |          | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96 | 9.038,45 | 9.128,84  | 9.220,13  |
| 51     |          | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96 | 9.038,45  | 9.128,84  |
| 50     |          | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36 | 8.948,96  | 9.038,45  |
| 49     |          | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64 | 8.860,36  | 8.948,96  |
| 48     |          | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77 | 8.772,64  | 8.860,36  |
| 47     |          | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78 | 8.685,77  | 8.772,64  |
| 46     | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63 | 8.599,78  | 8.685,77  |
| 45     | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33 | 8.514,63  | 8.599,78  |
| 44     | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86 | 8.430,33  | 8.514,63  |
| 43     | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22 | 8.346,86  | 8.430,33  |
| 42     | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39 | 8.264,22  | 8.346,86  |
| 41     | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38 | 8.182,39  | 8.264,22  |
| 40     | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17 | 8.101,38  | 8.182,39  |
| 39     | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75 | 8.021,17  | 8.101,38  |
| 38     | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12 | 7.941,75  | 8.021,17  |
| 37     | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27 | 7.863,12  | 7.941,75  |
| 36     | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19 | 7.785,27  | 7.863,12  |
| 35     | 6.705,83 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86 | 7.708,19  | 7.785,27  |
| 34     | 6.639,44 | 6.705,83 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31 | 7.631,86  | 7.708,19  |
| 33     | 6.573,71 | 6.639,44 | 6.705,83 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51 | 7.556,31  | 7.631,86  |
| 32     | 6.508,62 | 6.573,71 | 6.639,44 | 6.705,83 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42 | 7.481,51  | 7.556,31  |
| 31     | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,71 | 6.639,44 | 6.705,83 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,57 | 7.261,46 | 7.334,07 | 7.407,42  | 7.481,51  |
| 30     | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44 | 6.705,84 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,56 | 7.261,46 | 7.334,07  | 7.407,42  |
| 29     | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44 | 6.705,84 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,56 | 7.261,46  | 7.334,07  |
| 28     | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44 | 6.705,84 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38 | 7.189,56  | 7.261,46  |
| 27     | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44 | 6.705,84 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90 | 7.118,38  | 7.189,56  |
| 26     | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44 | 6.705,84 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12 | 7.047,90  | 7.118,38  |
| 25     | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44 | 6.705,84 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03 | 6.978,12  | 7.047,90  |
| 24     | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44 | 6.705,84 | 6.772,89 | 6.840,62 | 6.909,03  | 6.978,12  |
| 23     | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44 | 6.705,84 | 6.772,89 | 6.840,62  | 6.909,03  |
| 22     | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44 | 6.705,84 | 6.772,89  | 6.840,62  |
| 21     | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44 | 6.705,84  | 6.772,89  |
| 20     | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70 | 6.639,44  | 6.705,84  |
| 19     | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62 | 6.573,70  | 6.639,44  |
| 18     | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18 | 6.508,62  | 6.573,70  |
| 17     | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37 | 6.444,18  | 6.508,62  |
| 16     | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20 | 6.380,37  | 6.444,18  |
| 15     | 5.495,73 | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65 | 6.317,20  | 6.380,37  |
| 14     | 5.441,32 | 5.495,73 | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73 | 6.254,65  | 6.317,20  |
| 13     | 5.387,44 | 5.441,32 | 5.495,73 | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41 | 6.192,73  | 6.254,65  |
| 12     | 5.334,10 | 5.387,44 | 5.441,32 | 5.495,73 | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71 | 6.131,41  | 6.192,73  |
| 11     | 5.281,29 | 5.334,10 | 5.387,44 | 5.441,32 | 5.495,73 | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60 | 6.070,71  | 6.131,41  |
| 10     | 5.229,00 | 5.281,29 | 5.334,10 | 5.387,44 | 5.441,32 | 5.495,73 | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09 | 6.010,60  | 6.070,71  |
| 9      | 5.177,23 | 5.229,00 | 5.281,29 | 5.334,10 | 5.387,44 | 5.441,32 | 5.495,73 | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17 | 5.951,09  | 6.010,60  |
| 8      | 5.125,97 | 5.177,23 | 5.229,00 | 5.281,29 | 5.334,10 | 5.387,44 | 5.441,32 | 5.495,73 | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83 | 5.892,17  | 5.951,09  |
| 7      | 5.075,22 | 5.125,97 | 5.177,23 | 5.229,00 | 5.281,29 | 5.334,10 | 5.387,44 | 5.441,32 | 5.495,73 | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07 | 5.833,83  | 5.892,17  |
| 6      | 5.024,97 | 5.075,22 | 5.125,97 | 5.177,23 | 5.229,00 | 5.281,29 | 5.334,10 | 5.387,44 | 5.441,32 | 5.495,73 | 5.550,69 | 5.606,19 | 5.662,26 | 5.718,88 | 5.776,07  | 5.833,83  |

ANEXO VIII - TABELAS SALARIAIS

| Tabela Carreira Profissional Nível Superior - Classe II |          |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |           |
|---------------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Padrão                                                  | A        | B         | C         | D         | E         | F         | G         | H         | I         | J         | K         | L         | M         | N         |
| 77                                                      |          |           |           |           |           |           |           | 20.642,79 | 20.849,24 | 21.057,74 | 21.268,29 | 21.481,00 | 21.695,81 | 21.912,76 |
| 76                                                      |          |           |           |           |           |           |           | 20.438,42 | 20.642,82 | 20.849,24 | 21.057,74 | 21.268,31 | 21.481,00 | 21.695,81 |
| 75                                                      |          |           |           |           |           |           |           | 20.236,06 | 20.438,44 | 20.642,82 | 20.849,24 | 21.057,74 | 21.268,31 | 21.481,00 |
| 74                                                      |          |           |           |           |           |           |           | 20.035,70 | 20.236,07 | 20.438,44 | 20.642,82 | 20.849,24 | 21.057,74 | 21.268,31 |
| 73                                                      |          |           |           |           |           |           |           | 19.837,32 | 20.035,72 | 20.236,07 | 20.438,44 | 20.642,82 | 20.849,24 | 21.057,74 |
| 72                                                      |          |           |           |           |           |           | 19.446,45 | 19.640,91 | 19.837,34 | 20.035,72 | 20.236,07 | 20.438,44 | 20.642,82 | 20.849,24 |
| 71                                                      |          |           |           |           |           |           | 19.253,91 | 19.446,47 | 19.640,93 | 19.837,34 | 20.035,72 | 20.236,07 | 20.438,44 | 20.642,82 |
| 70                                                      |          |           |           |           |           |           | 19.063,27 | 19.253,93 | 19.446,47 | 19.640,93 | 19.837,34 | 20.035,72 | 20.236,07 | 20.438,44 |
| 69                                                      |          |           |           |           |           |           | 18.874,54 | 19.063,29 | 19.253,93 | 19.446,47 | 19.640,93 | 19.837,34 | 20.035,72 | 20.236,07 |
| 68                                                      |          |           |           |           |           |           | 18.687,66 | 18.874,55 | 19.063,29 | 19.253,93 | 19.446,47 | 19.640,93 | 19.837,34 | 20.035,72 |
| 67                                                      |          |           |           |           |           |           | 18.502,63 | 18.687,67 | 18.874,55 | 19.063,29 | 19.253,93 | 19.446,47 | 19.640,93 | 19.837,34 |
| 66                                                      |          |           |           |           |           |           | 18.319,44 | 18.502,65 | 18.687,67 | 18.874,55 | 19.063,29 | 19.253,93 | 19.446,47 | 19.640,93 |
| 65                                                      |          |           |           |           |           |           | 18.138,06 | 18.319,45 | 18.502,65 | 18.687,67 | 18.874,55 | 19.063,29 | 19.253,93 | 19.446,47 |
| 64                                                      |          |           |           |           |           |           | 17.958,47 | 18.138,07 | 18.319,45 | 18.502,65 | 18.687,67 | 18.874,55 | 19.063,29 | 19.253,93 |
| 63                                                      |          |           |           |           |           |           | 17.780,67 | 17.958,49 | 18.138,07 | 18.319,45 | 18.502,65 | 18.687,67 | 18.874,55 | 19.063,29 |
| 62                                                      |          |           |           |           |           |           | 17.604,62 | 17.780,68 | 17.958,49 | 18.138,07 | 18.319,45 | 18.502,65 | 18.687,67 | 18.874,55 |
| 61                                                      |          |           |           |           |           | 17.257,74 | 17.430,32 | 17.604,64 | 17.780,68 | 17.958,49 | 18.138,07 | 18.319,45 | 18.502,65 | 18.687,67 |
| 60                                                      |          |           |           |           |           | 17.086,87 | 17.257,75 | 17.430,33 | 17.604,64 | 17.780,68 | 17.958,49 | 18.138,07 | 18.319,45 | 18.502,65 |
| 59                                                      |          |           |           |           |           | 16.917,69 | 17.086,89 | 17.257,75 | 17.430,33 | 17.604,64 | 17.780,68 | 17.958,49 | 18.138,07 | 18.319,45 |
| 58                                                      |          |           |           |           |           | 16.750,19 | 16.917,71 | 17.086,89 | 17.257,75 | 17.430,33 | 17.604,64 | 17.780,68 | 17.958,49 | 18.138,07 |
| 57                                                      |          |           |           |           |           | 16.584,35 | 16.750,20 | 16.917,71 | 17.086,89 | 17.257,75 | 17.430,33 | 17.604,64 | 17.780,68 | 17.958,49 |
| 56                                                      |          |           |           |           |           | 16.420,14 | 16.584,36 | 16.750,20 | 16.917,71 | 17.086,89 | 17.257,75 | 17.430,33 | 17.604,64 | 17.780,68 |
| 55                                                      |          |           |           |           |           | 16.257,56 | 16.420,16 | 16.584,36 | 16.750,20 | 16.917,71 | 17.086,89 | 17.257,75 | 17.430,33 | 17.604,64 |
| 54                                                      |          |           |           |           |           | 16.096,60 | 16.257,59 | 16.420,16 | 16.584,36 | 16.750,20 | 16.917,71 | 17.086,89 | 17.257,75 | 17.430,33 |
| 53                                                      |          |           |           |           |           | 15.937,23 | 16.096,61 | 16.257,59 | 16.420,16 | 16.584,36 | 16.750,20 | 16.917,71 | 17.086,89 | 17.257,75 |
| 52                                                      |          |           |           |           |           | 15.779,43 | 15.937,24 | 16.096,61 | 16.257,59 | 16.420,16 | 16.584,36 | 16.750,20 | 16.917,71 | 17.086,89 |
| 51                                                      |          |           |           |           |           | 15.623,21 | 15.779,45 | 15.937,24 | 16.096,61 | 16.257,59 | 16.420,16 | 16.584,36 | 16.750,20 | 16.917,71 |
| 50                                                      |          |           |           |           | 15.315,37 | 15.468,53 | 15.623,22 | 15.779,45 | 15.937,24 | 16.096,61 | 16.257,59 | 16.420,16 | 16.584,36 | 16.750,20 |
| 49                                                      |          |           |           |           | 15.163,73 | 15.315,38 | 15.468,54 | 15.623,22 | 15.779,45 | 15.937,24 | 16.096,61 | 16.257,59 | 16.420,16 | 16.584,36 |
| 48                                                      |          |           |           |           | 15.013,59 | 15.163,74 | 15.315,38 | 15.468,54 | 15.623,22 | 15.779,45 | 15.937,24 | 16.096,61 | 16.257,59 | 16.420,16 |
| 47                                                      |          |           |           |           | 14.864,95 | 15.013,61 | 15.163,74 | 15.315,38 | 15.468,54 | 15.623,22 | 15.779,45 | 15.937,24 | 16.096,61 | 16.257,59 |
| 46                                                      |          |           |           |           | 14.717,76 | 14.864,96 | 15.013,61 | 15.163,74 | 15.315,38 | 15.468,54 | 15.623,22 | 15.779,45 | 15.937,24 | 16.096,61 |
| 45                                                      |          |           |           |           | 14.572,04 | 14.717,78 | 14.864,96 | 15.013,61 | 15.163,74 | 15.315,38 | 15.468,54 | 15.623,22 | 15.779,45 | 15.937,24 |
| 44                                                      |          |           |           |           | 14.427,76 | 14.572,05 | 14.717,78 | 14.864,96 | 15.013,61 | 15.163,74 | 15.315,38 | 15.468,54 | 15.623,22 | 15.779,45 |
| 43                                                      |          |           |           |           | 14.284,92 | 14.427,78 | 14.572,05 | 14.717,78 | 14.864,96 | 15.013,61 | 15.163,74 | 15.315,38 | 15.468,54 | 15.623,22 |
| 42                                                      |          |           |           |           | 14.143,49 | 14.284,93 | 14.427,78 | 14.572,05 | 14.717,78 | 14.864,96 | 15.013,61 | 15.163,74 | 15.315,38 | 15.468,54 |
| 41                                                      |          |           |           |           | 14.003,45 | 14.143,49 | 14.284,93 | 14.427,78 | 14.572,05 | 14.717,78 | 14.864,96 | 15.013,61 | 15.163,74 | 15.315,38 |
| 40                                                      |          |           |           |           | 13.864,80 | 14.003,46 | 14.143,49 | 14.284,93 | 14.427,78 | 14.572,05 | 14.717,78 | 14.864,96 | 15.013,61 | 15.163,74 |
| 39                                                      |          |           |           | 13.591,60 | 13.727,52 | 13.864,81 | 14.003,46 | 14.143,49 | 14.284,93 | 14.427,78 | 14.572,05 | 14.717,78 | 14.864,96 | 15.013,61 |
| 38                                                      |          |           |           | 13.457,03 | 13.591,62 | 13.727,54 | 13.864,81 | 14.003,46 | 14.143,49 | 14.284,93 | 14.427,78 | 14.572,05 | 14.717,78 | 14.864,96 |
| 37                                                      |          |           |           | 13.323,80 | 13.457,05 | 13.591,62 | 13.727,54 | 13.864,81 | 14.003,46 | 14.143,49 | 14.284,93 | 14.427,78 | 14.572,05 | 14.717,78 |
| 36                                                      |          |           |           | 13.191,89 | 13.323,82 | 13.457,05 | 13.591,62 | 13.727,54 | 13.864,81 | 14.003,46 | 14.143,49 | 14.284,93 | 14.427,78 | 14.572,05 |
| 35                                                      |          |           |           | 13.061,27 | 13.191,89 | 13.323,82 | 13.457,05 | 13.591,62 | 13.727,54 | 13.864,81 | 14.003,46 | 14.143,49 | 14.284,93 | 14.427,78 |
| 34                                                      |          |           |           | 12.931,95 | 13.061,28 | 13.191,89 | 13.323,82 | 13.457,05 | 13.591,62 | 13.727,54 | 13.864,81 | 14.003,46 | 14.143,49 | 14.284,93 |
| 33                                                      |          |           |           | 12.803,91 | 12.931,96 | 13.061,28 | 13.191,89 | 13.323,82 | 13.457,05 | 13.591,62 | 13.727,54 | 13.864,81 | 14.003,46 | 14.143,49 |
| 32                                                      |          |           |           | 12.677,13 | 12.803,93 | 12.931,96 | 13.061,28 | 13.191,89 | 13.323,82 | 13.457,05 | 13.591,62 | 13.727,54 | 13.864,81 | 14.003,46 |
| 31                                                      |          |           |           | 12.551,62 | 12.677,15 | 12.803,93 | 12.931,96 | 13.061,28 | 13.191,89 | 13.323,82 | 13.457,05 | 13.591,62 | 13.727,54 | 13.864,81 |
| 30                                                      |          |           |           | 12.427,34 | 12.551,64 | 12.677,15 | 12.803,93 | 12.931,96 | 13.061,28 | 13.191,89 | 13.323,82 | 13.457,05 | 13.591,62 | 13.727,54 |
| 29                                                      |          |           |           | 12.304,30 | 12.427,37 | 12.551,64 | 12.677,15 | 12.803,93 | 12.931,96 | 13.061,28 | 13.191,89 | 13.323,82 | 13.457,05 | 13.591,62 |
| 28                                                      |          |           | 12.061,86 | 12.182,49 | 12.304,32 | 12.427,37 | 12.551,64 | 12.677,15 | 12.803,93 | 12.931,96 | 13.061,28 | 13.191,89 | 13.323,82 | 13.457,05 |
| 27                                                      |          |           | 11.942,44 | 12.061,87 | 12.182,50 | 12.304,32 | 12.427,37 | 12.551,64 | 12.677,15 | 12.803,93 | 12.931,96 | 13.061,28 | 13.191,89 | 13.323,82 |
| 26                                                      |          |           | 11.824,19 | 11.942,45 | 12.061,87 | 12.182,50 | 12.304,32 | 12.427,37 | 12.551,64 | 12.677,15 | 12.803,93 | 12.931,96 | 13.061,28 | 13.191,89 |
| 25                                                      |          |           | 11.707,13 | 11.824,21 | 11.942,45 | 12.061,87 | 12.182,50 | 12.304,32 | 12.427,37 | 12.551,64 | 12.677,15 | 12.803,93 | 12.931,96 | 13.061,28 |
| 24                                                      |          |           | 11.591,21 | 11.707,13 | 11.824,21 | 11.942,45 | 12.061,87 | 12.182,50 | 12.304,32 | 12.427,37 | 12.551,64 | 12.677,15 | 12.803,93 | 12.931,96 |
| 23                                                      |          |           | 11.476,44 | 11.591,22 | 11.707,13 | 11.824,21 | 11.942,45 | 12.061,87 | 12.182,50 | 12.304,32 | 12.427,37 | 12.551,64 | 12.677,15 | 12.803,93 |
| 22                                                      |          |           | 11.362,82 | 11.476,46 | 11.591,22 | 11.707,13 | 11.824,21 | 11.942,45 | 12.061,87 | 12.182,50 | 12.304,32 | 12.427,37 | 12.551,64 | 12.677,15 |
| 21                                                      |          |           | 11.250,31 | 11.362,83 | 11.476,46 | 11.591,22 | 11.707,13 | 11.824,21 | 11.942,45 | 12.061,87 | 12.182,50 | 12.304,32 | 12.427,37 | 12.551,64 |
| 20                                                      |          |           | 11.138,94 | 11.250,32 | 11.362,83 | 11.476,46 | 11.591,22 | 11.707,13 | 11.824,21 | 11.942,45 | 12.061,87 | 12.182,50 | 12.304,32 | 12.427,37 |
| 19                                                      |          |           | 11.028,65 | 11.138,94 | 11.250,32 | 11.362,83 | 11.476,46 | 11.591,22 | 11.707,13 | 11.824,21 | 11.942,45 | 12.061,87 | 12.182,50 | 12.304,32 |
| 18                                                      |          |           | 10.919,44 | 11.028,65 | 11.138,94 | 11.250,32 | 11.362,83 | 11.476,46 | 11.591,22 | 11.707,13 | 11.824,21 | 11.942,45 | 12.061,87 | 12.182,50 |
| 17                                                      |          | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 | 11.028,65 | 11.138,94 | 11.250,32 | 11.362,83 | 11.476,46 | 11.591,22 | 11.707,13 | 11.824,21 | 11.942,45 | 12.061,87 |
| 16                                                      |          | 10.598,30 | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 | 11.028,65 | 11.138,94 | 11.250,32 | 11.362,83 | 11.476,46 | 11.591,22 | 11.707,13 | 11.824,21 | 11.942,45 |
| 15                                                      |          | 10.493,37 | 10.598,32 | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 | 11.028,65 | 11.138,94 | 11.250,32 | 11.362,83 | 11.476,46 | 11.591,22 | 11.707,13 | 11.824,21 |
| 14                                                      |          | 10.389,49 | 10.493,39 | 10.598,32 | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 | 11.028,65 | 11.138,94 | 11.250,32 | 11.362,83 | 11.476,46 | 11.591,22 | 11.707,13 |
| 13                                                      |          | 10.286,61 | 10.389,49 | 10.493,39 | 10.598,32 | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 | 11.028,65 | 11.138,94 | 11.250,32 | 11.362,83 | 11.476,46 | 11.591,22 |
| 12                                                      |          | 10.184,76 | 10.286,62 | 10.389,49 | 10.493,39 | 10.598,32 | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 | 11.028,65 | 11.138,94 | 11.250,32 | 11.362,83 | 11.476,46 |
| 11                                                      |          | 10.083,93 | 10.184,77 | 10.286,62 | 10.389,49 | 10.493,39 | 10.598,32 | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 | 11.028,65 | 11.138,94 | 11.250,32 | 11.362,83 |
| 10                                                      |          | 9.984,08  | 10.083,94 | 10.184,77 | 10.286,62 | 10.389,49 | 10.493,39 | 10.598,32 | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 | 11.028,65 | 11.138,94 | 11.250,32 |
| 9                                                       |          | 9.885,23  | 9.984,09  | 10.083,94 | 10.184,77 | 10.286,62 | 10.389,49 | 10.493,39 | 10.598,32 | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 | 11.028,65 | 11.138,94 |
| 8                                                       |          | 9.787,37  | 9.885,24  | 9.984,09  | 10.083,94 | 10.184,77 | 10.286,62 | 10.389,49 | 10.493,39 | 10.598,32 | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 | 11.028,65 |
| 7                                                       |          | 9.690,45  | 9.787,37  | 9.885,24  | 9.984,09  | 10.083,94 | 10.184,77 | 10.286,62 | 10.389,49 | 10.493,39 | 10.598,32 | 10.704,30 | 10.811,34 | 10.919,46 |
| 6                                                       | 9.499,51 | 9.594,51  | 9.690,46  | 9.787,37  | 9.8       |           |           |           |           |           |           |           |           |           |

| Tabela Carreira Profissional Nível Superior - Classe III |           |           |           |           |           |           |           |
|----------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Padrão                                                   | A         | B         | C         | D         | E         | F         | G         |
| 66                                                       |           |           |           |           |           |           | 42.257,86 |
| 65                                                       |           |           |           |           |           |           | 41.839,46 |
| 64                                                       |           |           |           |           |           |           | 41.425,20 |
| 63                                                       |           |           |           |           |           |           | 41.015,05 |
| 62                                                       |           |           |           |           |           |           | 40.608,97 |
| 61                                                       |           |           |           |           |           | 39.808,81 | 40.206,90 |
| 60                                                       |           |           |           |           |           | 39.414,66 | 39.808,80 |
| 59                                                       |           |           |           |           |           | 39.024,42 | 39.414,66 |
| 58                                                       |           |           |           |           |           | 38.638,04 | 39.024,42 |
| 57                                                       |           |           |           |           |           | 38.255,48 | 38.638,04 |
| 56                                                       |           |           |           |           |           | 37.876,72 | 38.255,48 |
| 55                                                       |           |           |           |           |           | 37.501,71 | 37.876,71 |
| 54                                                       |           |           |           |           |           | 37.130,40 | 37.501,70 |
| 53                                                       |           |           |           |           |           | 36.762,76 | 37.130,40 |
| 52                                                       |           |           |           |           |           | 36.398,78 | 36.762,76 |
| 51                                                       |           |           |           |           |           | 36.038,39 | 36.398,77 |
| 50                                                       |           |           |           |           | 35.328,29 | 35.681,58 | 36.038,39 |
| 49                                                       |           |           |           |           | 34.978,50 | 35.328,29 | 35.681,58 |
| 48                                                       |           |           |           |           | 34.632,18 | 34.978,50 | 35.328,29 |
| 47                                                       |           |           |           |           | 34.289,30 | 34.632,18 | 34.978,50 |
| 46                                                       |           |           |           |           | 33.949,80 | 34.289,30 | 34.632,18 |
| 45                                                       |           |           |           |           | 33.613,65 | 33.949,79 | 34.289,30 |
| 44                                                       |           |           |           |           | 33.280,86 | 33.613,65 | 33.949,79 |
| 43                                                       |           |           |           |           | 32.951,34 | 33.280,85 | 33.613,65 |
| 42                                                       |           |           |           |           | 32.625,09 | 32.951,33 | 33.280,85 |
| 41                                                       |           |           |           |           | 32.302,07 | 32.625,09 | 32.951,33 |
| 40                                                       |           |           |           |           | 31.982,24 | 32.302,07 | 32.625,09 |
| 39                                                       |           |           |           | 31.352,06 | 31.665,59 | 31.982,24 | 32.302,07 |
| 38                                                       |           |           |           | 31.041,65 | 31.352,06 | 31.665,59 | 31.982,24 |
| 37                                                       |           |           |           | 30.734,30 | 31.041,65 | 31.352,06 | 31.665,59 |
| 36                                                       |           |           |           | 30.430,02 | 30.734,30 | 31.041,65 | 31.352,06 |
| 35                                                       |           |           |           | 30.128,72 | 30.430,01 | 30.734,30 | 31.041,65 |
| 34                                                       |           |           |           | 29.830,43 | 30.128,72 | 30.430,01 | 30.734,30 |
| 33                                                       |           |           |           | 29.535,07 | 29.830,42 | 30.128,72 | 30.430,01 |
| 32                                                       |           |           |           | 29.242,64 | 29.535,07 | 29.830,42 | 30.128,72 |
| 31                                                       |           |           |           | 28.953,11 | 29.242,64 | 29.535,07 | 29.830,42 |
| 30                                                       |           |           |           | 28.666,44 | 28.953,11 | 29.242,64 | 29.535,07 |
| 29                                                       |           |           |           | 28.382,61 | 28.666,44 | 28.953,11 | 29.242,64 |
| 28                                                       |           |           | 27.823,36 | 28.101,61 | 28.382,61 | 28.666,44 | 28.953,11 |
| 27                                                       |           |           | 27.547,89 | 27.823,36 | 28.101,60 | 28.382,61 | 28.666,44 |
| 26                                                       |           |           | 27.275,14 | 27.547,89 | 27.823,36 | 28.101,60 | 28.382,61 |
| 25                                                       |           |           | 27.005,09 | 27.275,13 | 27.547,89 | 27.823,36 | 28.101,60 |
| 24                                                       |           |           | 26.737,71 | 27.005,08 | 27.275,13 | 27.547,89 | 27.823,36 |
| 23                                                       |           |           | 26.472,99 | 26.737,71 | 27.005,08 | 27.275,13 | 27.547,89 |
| 22                                                       |           |           | 26.210,87 | 26.472,98 | 26.737,71 | 27.005,08 | 27.275,13 |
| 21                                                       |           |           | 25.951,36 | 26.210,87 | 26.472,98 | 26.737,71 | 27.005,08 |
| 20                                                       |           |           | 25.694,41 | 25.951,36 | 26.210,87 | 26.472,98 | 26.737,71 |
| 19                                                       |           |           | 25.440,01 | 25.694,41 | 25.951,36 | 26.210,87 | 26.472,98 |
| 18                                                       |           |           | 25.188,14 | 25.440,01 | 25.694,41 | 25.951,36 | 26.210,87 |
| 17                                                       |           | 24.691,84 | 24.938,74 | 25.188,13 | 25.440,01 | 25.694,41 | 25.951,36 |
| 16                                                       |           | 24.447,36 | 24.691,83 | 24.938,74 | 25.188,13 | 25.440,01 | 25.694,41 |
| 15                                                       |           | 24.205,31 | 24.447,35 | 24.691,83 | 24.938,74 | 25.188,13 | 25.440,01 |
| 14                                                       |           | 23.965,65 | 24.205,30 | 24.447,35 | 24.691,83 | 24.938,74 | 25.188,13 |
| 13                                                       |           | 23.728,37 | 23.965,64 | 24.205,30 | 24.447,35 | 24.691,83 | 24.938,74 |
| 12                                                       |           | 23.493,43 | 23.728,36 | 23.965,64 | 24.205,30 | 24.447,35 | 24.691,83 |
| 11                                                       |           | 23.260,82 | 23.493,43 | 23.728,36 | 23.965,64 | 24.205,30 | 24.447,35 |
| 10                                                       |           | 23.030,51 | 23.260,82 | 23.493,43 | 23.728,36 | 23.965,64 | 24.205,30 |
| 9                                                        |           | 22.802,49 | 23.030,51 | 23.260,82 | 23.493,43 | 23.728,36 | 23.965,64 |
| 8                                                        |           | 22.576,73 | 22.802,49 | 23.030,51 | 23.260,82 | 23.493,43 | 23.728,36 |
| 7                                                        |           | 22.353,19 | 22.576,73 | 22.802,49 | 23.030,51 | 23.260,82 | 23.493,43 |
| 6                                                        | 21.912,74 | 22.131,87 | 22.353,19 | 22.576,72 | 22.802,49 | 23.030,51 | 23.260,82 |
| 5                                                        | 21.695,79 | 21.912,74 | 22.131,87 | 22.353,19 | 22.576,72 | 22.802,49 | 23.030,51 |
| 4                                                        | 21.480,98 | 21.695,78 | 21.912,74 | 22.131,87 | 22.353,19 | 22.576,72 | 22.802,49 |
| 3                                                        | 21.268,29 | 21.480,98 | 21.695,78 | 21.912,74 | 22.131,87 | 22.353,19 | 22.576,73 |
| 2                                                        | 21.057,72 | 21.268,29 | 21.480,98 | 21.695,79 | 21.912,74 | 22.131,87 | 22.353,19 |
| 1                                                        | 20.849,22 | 21.057,71 | 21.268,29 | 21.480,98 | 21.695,78 | 21.912,74 | 22.131,87 |